

## โครงการยกย่องผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม ภายใน และภายนอกองค์กร พร้อมการสนับสนุน หน่วยงานอื่นในการยกย่องบุคคลต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๑. ชื่อโครงการ : โครงการยกย่องผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมภายในและภายนอกองค์กร พร้อมการสนับสนุน  
หน่วยงานอื่นในการยกย่องบุคคลต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๒. หลักการและเหตุผล : ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตลอดจน  
บุคคลภายนอกองค์กรที่เป็นภาคีเครือข่ายการปฏิบัติงาน ตลอดจนหน่วยงานภาคีเครือข่ายที่เกี่ยวข้อง ผู้ที่มี  
บทบาทสำคัญและเป็นกลไกหลัก ของประเทศในการให้บริการสาธารณะ เพื่อตอบสนองความต้องการของ  
ประชาชนในท้องถิ่น ทั้งยังมีหน้าที่และความ รับผิดชอบสำคัญในอันที่จะบำบัดทุกข์บำรุงสุข และสร้างคุณภาพ  
ชีวิตที่ดีให้แก่ประชาชนในท้องถิ่นโดยให้สอดคล้อง กับนโยบายของรัฐบาลและท้องถิ่น ดังนั้นการที่ประชาชน  
ในแต่ละท้องถิ่นจะมีความเป็นอยู่ที่ดีมีความสุขหรือไม่ จึง ขึ้นอยู่กับการประพฤติปฏิบัติของข้าราชการ  
พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกคน หาก ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กร  
ปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้มีคุณธรรม ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบจริยธรรม เป็นผู้ที่มีจิตสำนึกที่จะตอบสนองคุณ  
แผ่นดินด้วยการกระทำทุกสิ่ง เพื่อคุณประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติ โดยน้อมนำพระราชจริยวัตร  
พระราชกรณียกิจ และอัญเชิญพระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ใต้ถุนเกล้าฯ เป็นแนวทางใน  
การปฏิบัติหน้าที่เพื่อให้เกิดผลดีอย่างเต็มกำลังความสามารถแล้ว ย่อมส่งผลดีสู่ประชาชน โดยตรงซึ่งพระบรม  
ราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวภูมิพลอดุลยเดชมหาราช ได้พระราชทานคุณธรรม ๔ ประการ แก่  
ข้าราชการและประชาชนในคราวสมโภชน์กรุงรัตนโกสินทร์ ๒๐๐ ปี ดังนี้ ประการที่ ๑ คือ การรักษาความสัตย์  
ความจริงใจต่อตัวเอง รู้จักสละประโยชน์ส่วนน้อยของตน เพื่อประโยชน์ส่วนใหญ่ของบ้านเมือง ที่จะประพฤติ  
ปฏิบัติแต่สิ่งที่เป็นประโยชน์และเป็นธรรม ประการที่ ๒ คือ การรู้จักข่มใจตนเอง ฝึกใจตนเองให้ประพฤติ  
ปฏิบัติอยู่ในความสัตย์ความดีนั้น ประการที่ ๓ คือ การอดทน อดกลั้น และอดออม ไม่ประพฤติล่วงความสัตย์  
สุจริตไม่ว่าจะด้วย เหตุประการใด ประการที่ ๔ คือ การรู้จักละวางความชั่ว ความทุจริต และรู้จักเสียสละ  
ประโยชน์ส่วนน้อยของ ตน เพื่อประโยชน์ส่วนใหญ่ของบ้านเมือง คุณธรรม ๔ ประการนี้ ถ้าแต่ละคนพยายาม  
ปลูกฝังและบำรุงให้เจริญงอกงามขึ้นโดยทั่วกันแล้ว จะช่วยให้ ประเทศชาติบังเกิดความสุข ความร่มเย็น และมี  
โอกาสที่จะปรับปรุงพัฒนาให้มั่นคงก้าวหน้าต่อไปได้ดังประสงค์ คุณธรรมและจริยธรรมจึงเป็นเครื่องมืออัน  
สำคัญยิ่งที่จะช่วยให้ข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น ได้มีหลักการและ  
แนวทางประพฤติปฏิบัติตนไปในทางที่ถูกต้องเหมาะสมนำมาซึ่งประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพ ความพอใจ ความ  
ผาสุกของประชาชน ความเจริญรุ่งเรืองของประเทศชาติ และส่งผลให้เกิดความสุข ความเจริญย้อนกลับมาสู่ตัว  
ผู้ประพฤติปฏิบัติเองทุกคนและตามประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงาน บุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง  
มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น ได้  
แจ้งแนวทางดำเนินการเพื่อให้มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมบังเกิดผลในทางปฏิบัติ

๑. ส่งเสริมให้ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสร้างความรู้และทัศนคติให้แก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานทุกคนให้รับรู้และเข้าใจอย่างแจ่มชัดว่าการประพฤติปฏิบัติตามกรอบของมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของหน่วยงานของตนเป็นอย่างไร พฤติกรรมใดคือพฤติกรรมที่ควรปฏิบัติ พฤติกรรมใดคือพฤติกรรมที่พึงละเว้น

๒. การใช้มาตรการยกย่องให้รางวัลแก่ผู้ที่ประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในกรอบของมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมจนเป็นที่ประจักษ์ชัด อาจเป็นในรูปแบบเงินหรือมิใช่ตัวเงินก็ได้ เช่น การยกย่องชมเชยการมอบโล่ การประกาศเกียรติคุณ การประกาศชื่อทางสื่อมวลชน เป็นต้น นอกจากนี้มาตรการที่ควรดำเนินการควบคู่ไปกับการยกย่องให้รางวัล คือ การไม่สนับสนุนผู้ที่ไม่ประพฤติปฏิบัติตามกรอบของมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อแสดงให้เห็นความแตกต่างและสร้างขวัญกำลังใจให้แก่ผู้กระทำดี

๓. การเป็นแบบอย่าง (model) คือ การนำตัวอย่างที่ดีมาชี้ให้เห็น โดยจุดเน้นสำคัญ คือตัวผู้บังคับบัญชาทุกระดับจะต้องใช้ภาวะผู้นำ ในการทำ ตัวเป็นแบบอย่างที่ดี สร้างศรัทธาให้เกิดขึ้นแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาและชักนำผู้ใต้บังคับบัญชาไปสู่การประพฤติปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม

๔. การตั้งชมรมหรือสร้างเครือข่าย เป็นวิธีการหนึ่งในการสร้างความรู้สึกร่วมให้เกิดขึ้นกับเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ซึ่งจะนำไปสู่การร่วมมือร่วมใจกันรณรงค์ให้เกิดการถือปฏิบัติ

๕. การจัดกิจกรรมรณรงค์ คือ การจัดให้มีกิจกรรมที่เป็นตัวอย่างที่ดีในรูปแบบต่างๆ เช่นประกวดเจ้าหน้าที่หรือหน่วยงานดีเด่น โดยใช้หลักการปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมขององค์กรเป็นแนวพิจารณา เป็นต้น ทั้งนี้ อาจจัดให้ประชาชนหรือบุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในกิจกรรมเหล่านั้น เช่นมีส่วนร่วมในการคัดเลือกหรือตัดสิน จะทำให้เกิดพลังผลักดันจากภายนอกได้อีกส่วนหนึ่ง

๖. การประชาสัมพันธ์ คือ เผยแพร่ ความรู้ ความเข้าใจ กระจายข่าวในรูปแบบของสื่อประเภทต่างๆ อย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ในองค์กร ผู้รับบริการ ประชาชน และสังคมได้รับทราบมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมขององค์กร เช่น จัดทำโปสเตอร์ ติดประกาศ ทำจดหมายข่าว แผ่นพับ วิดีทัศน์ เป็นต้น

๗. การศึกษาดูงาน คือ การศึกษาดูงานจากหน่วยงานอื่นที่สามารถนำมาเป็นแบบอย่างที่ดีได้หรือการให้หน่วยงานอื่นมาดูงานของหน่วยงาน จะเป็นสิ่งกระตุ้นให้เกิดความต้องการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมการทำงานด้วยตัวของเจ้าหน้าที่เอง

๘. นำหลักธรรมหรือคำสอนของศาสนาต่างๆ มาใช้กับข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

จากความสำคัญของคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประกอบกับองค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ไทรได้ประกาศมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานและลูกจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ไทร จึงได้จัดทำโครงการยกย่องผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมฯ ทั้งในและนอกองค์กร

พร้อมการสนับสนุนหน่วยงานอื่นในการยกย่องบุคคลต้นแบบ ประจำปี ๒๕๖๔ เพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน และการดำเนินชีวิต จึงได้จัดทำโครงการนี้ขึ้นเพื่อเสนอนายกองค์การบริหารส่วนตำบลโพนโก ได้พิจารณาอนุมัติต่อไป

### ๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อการยกย่อง เชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลโพนโกผู้มีความดีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น
- ๓.๒ เพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการดำเนินชีวิตของบุคคลทั้งในและนอกองค์กร
- ๓.๓ เพื่อเป็นการสนับสนุนยกย่องบุคคลด้านคุณธรรม จริยธรรม
- ๓.๔ เพื่อเป็นการสนับสนุนหน่วยงานอื่นด้านการยกย่องบุคคลต้นแบบ
- ๓.๕ เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ มาตรา ๒๗๙
- ๓.๖ เพื่อเป็นการส่งเสริมคุณธรรมของข้าราชการตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๐

### ๔. เป้าหมาย

- ๔.๑ เป้าหมายในการดำเนินการ ปีละ ๑ ครั้ง
- ๔.๒ คุณสมบัติของผู้ที่ได้รับการคัดเลือก
  - (๑) บุคคลภายในองค์กร เป็นพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างในสำนักปลัด กองการศึกษา กองคลัง และกองช่าง บุคคลภายนอกองค์กร / หน่วยงานอื่นๆ เป็นภาคีเครือข่ายที่ได้ดำเนินงานร่วมกัน
  - (๒) บุคคลภายในองค์กร มีระยะเวลาในการปฏิบัติงานในองค์การบริหารส่วนตำบลโพนโกต่อกันไม่น้อยกว่า ๖ ปี นับถึงวันที่ ๓๑ ธันวาคมของปีที่คัดเลือก
  - (๓) มีความประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาข้าราชการเป็นที่ประจักษ์ และปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มุ่งผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของทางราชการจนเป็นแบบอย่างที่ดีสมควรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ
  - (๔) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษทางวินัย หรืออยู่ระหว่างถูกดำเนินการทางวินัย
  - (๕) ไม่เป็นผู้ที่เคยได้รับการคัดเลือกเป็นผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่นมาก่อน ในกรณีที่เคยได้รับการคัดเลือกเป็นผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่นแล้ว ควรเว้นระยะเวลา ๑ ปี
- ๔.๓ ผู้ดำเนินการคัดเลือก คณะกรรมการจริยธรรมประจำองค์การบริหารส่วนตำบลโพนโก
- ๔.๔ จัดทำใบประกาศเกียรติคุณยกย่องและเชิดชูเกียรติ

### ๕. วิธีการดำเนินการ

- ๕.๑ เสนอโครงการ เพื่อพิจารณาขออนุมัติจากผู้บริหารท้องถิ่น

๕.๒ ประชาสัมพันธ์โครงการเพื่อให้ทุกคนได้ทราบ

๕.๓ แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำ อบต. โพนโก เพื่อพิจารณาคัดเลือกบุคคล

๕.๔ ประชุมคณะกรรมการฯ เพื่อกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลโพนโกผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๔

๕.๕ คณะกรรมการจริยธรรมประจำองค์การบริหารส่วนตำบลโพนโก พิจารณาคัดเลือกผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่น

๕.๖ ประกาศรายชื่อบุคคล ที่ได้รับการคัดเลือกให้เป็นผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดี เพื่อรับในประกาศเกียรติคุณ ต่อไป

## ๖. ระยะเวลาดำเนินการ

เดือนกันยายน ๒๕๖๔

## ๗. สถานที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลโพนโก อำเภอสนม จังหวัดสุรินทร์

## ๘. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

## ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลโพนโก อำเภอสนม จังหวัดสุรินทร์

## ๑๐. ประโยชน์ที่จะได้รับ

๑๐.๑ บุคคลที่ได้รับการยกย่องมีความภาคภูมิใจในการดำเนินชีวิต

๑๐.๒ เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานเพิ่มมากขึ้น

๑๐.๓ เพื่อการส่งเสริมการมีส่วนร่วมระหว่างกันในองค์กร และระหว่างองค์กร

## ๑๒. ผู้เขียนโครงการ



(นางเบญจรัศมี สุจริต)  
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

๑๓. ผู้เสนอโครงการ



(จำเอกเสนอ สุขศรี)  
หัวหน้าสำนักปลัด อบต.

๑๔. ผู้เห็นชอบโครงการ



(นางบุบผชาติ สจิมพรัหม)  
รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโพนโก

๑๕. ผู้เห็นชอบโครงการ



(นายสมจิต พิมพน้อย)  
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

๑๕. ผู้อนุมัติโครงการ



(นายสุพรรณ ร่วมคำ)  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโพนโก



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลโพนโก

ที่ /๒๕๖๓

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการคุณธรรมจริยธรรมประจำองค์การบริหารส่วนตำบลโพนโก  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

\*\*\*\*\*

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลโพนโก ได้จัดทำโครงการยกย่องผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพและเชิดชูเกียรติให้แก่บุคคลภายใน ภายนอกองค์กร ผู้ที่มีคุณธรรมจริยธรรมให้สังคมได้รับรู้ ตลอดจนจนเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน

ดังนั้น เพื่อให้การสรรหาคัดเลือก เป็นไปด้วยความโปร่งใส ยุติธรรม จึงแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำองค์การบริหารส่วนตำบลโพนโก เพื่อทำหน้าที่ในการพิจารณาคัดเลือกบุคคลภายใน และ ภายนอกองค์กรให้ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ ดังนี้

- |                         |                                |
|-------------------------|--------------------------------|
| ๑. นายสุพรรณ ร่วมคำ     | นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโพนโก |
| ๒. นายสมจิต พิมพน้อย    | ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโพนโก |
| ๓. จำเอกเสนอ สุขศรี     | หัวหน้าสำนักปลัด               |
| ๔. นางเบญจรัศมี สุจิริต | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ       |

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายสุพรรณ ร่วมคำ)  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโพนโก



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลโพนโก  
เรื่อง การยกย่องผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม ภายใน และภายนอกองค์กร  
พร้อมการสนับสนุนหน่วยงานอื่นในการยกย่องบุคคลต้นแบบ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

\*\*\*\*\*

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลโพนโก ได้จัดทำโครงการยกย่องผู้มีคุณธรรม และจริยธรรมฯ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อการยกย่อง เชิดชูเกียรติบุคคลภายใน และภายนอกองค์กร เพื่อเป็นขวัญกำลังใจ เป็นแบบอย่างที่ดี เป็นเกียรติและศักดิ์ศรีให้แก่ตัวเองและบุคคลรอบข้าง ส่งเสริมและสนับสนุนการปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ มาตรา ๒๗๙ นั้น

ในการนี้ คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกบุคคลภายใน/บุคคลภายนอกองค์กร/การสนับสนุนหน่วยงานที่เป็นภาคีเครือข่าย ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เสร็จเป็นที่เรียบร้อยแล้ว ตามลำดับรายชื่อดังนี้

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หน่วยงาน
๑. นายทองพูน โสระถาวร	นักจัดการงานทั่วไป	อบต.โพนโก
๒. นายอัศวิน เข้มมั่น	ผู้สูงอายุตำบลโพนโก	ผู้สูงอายุตำบลโพนโก
๓. นายถนอม สุธรรม	เกษตรกร	สำนักงานเกษตรอำเภอสนม (*สนับสนุนข้อมูลให้แก่สำนักงานเกษตรอำเภอสนม)

ขอให้พนักงานส่วนตำบลราย นายทองพูน โสระถาวร (นักจัดการงานทั่วไป) และ ผู้สูงอายุราย นายอัศวิน เข้มมั่น และการสนับสนุนเกษตรกรผ่านหน่วยงานสำนักงานเกษตรอำเภอสนม ที่ได้รับการยกย่อง เชิดชูเกียรติเป็นแบบอย่างที่ดี รักษาไว้ซึ่งความดี คุณธรรม และจริยธรรม สืบไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายสมจิต พิมพันธ์)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโพนโกปฏิบัติหน้าที่  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโพนโก



องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์นก  
ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้เพื่อแสดงว่า

นายทองพูน ไสระถาวร

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลที่มีคุณธรรม และจริยธรรมตำบลโพธิ์นก  
ขอให้รักษาความดี และจงมีความสุขความเจริญ  
ให้ไว้ ณ วันที่ ๒๗ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายสมจิต พิมพันธ์)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์นกปฏิบัติหน้าที่  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์นก





องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ไทร  
ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้เพื่อแสดงว่า

นายอัครินทร์ เขื่อน  
นายอัครินทร์ เขื่อน

ตำแหน่ง ผู้สื่อข่าวตำบลโพธิ์ไทร

ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลที่มีคุณธรรม และจริยธรรมตำบลโพธิ์ไทร  
ขอให้รักษาความดี และจงมีความสุขความเจริญ  
ให้ไว้ ณ วันที่ ๒๗ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายสมจิต พมพน้อย)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ไทร  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ไทร