

โครงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการองค์กรที่ดี ตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง  
หลักสูตรมาภิบาล การป้องกันต่อต้านการทุจริต และศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มศักยภาพของบุคลากร  
คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลโพธิโก  
และผู้นำกลุ่มสตรีตำบลโพธิโก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔  
ระหว่างวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๔ ถึง วันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๔  
องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิโก อำเภอสนม จังหวัดสุรินทร์

\*\*\*\*\*

## ๑. ชื่อโครงการ

โครงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการองค์กรที่ดี ตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง หลักสูตรมาภิบาล การป้องกันต่อต้านการทุจริต และศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มศักยภาพของบุคลากร คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลโพธิโก และผู้นำกลุ่มสตรีตำบลโพธิโก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

## ๒. หลักการและเหตุผล

การเปลี่ยนแปลงทางเศรษฐกิจ สังคม และการเมืองในปัจจุบัน ทุกภาคส่วนของสังคมต่างให้ความสำคัญกับ ธรรมนูญมาภิบาลมาตรฐานความโปร่งใส ว่าเป็นมาตรการกลไกสำคัญที่จะช่วยป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน ช่วยให้หน่วยงานและเจ้าหน้าที่ภาครัฐผู้ปฏิบัติงาน ผู้นำชุมชนและประชาชนทั่วไปมีความรับผิดชอบตระหนักในการใช้อำนาจหน้าที่ของตนอย่างมีคุณธรรมและจริยธรรม ปฏิบัติภารกิจหรือบริหารงานอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล โดยมุ่งเน้นการมีส่วนร่วมจากประชาสังคมเพื่อสร้างความเป็นธรรมแก่ประชาชนผู้รับบริการอย่างทั่วถึงและเท่าเทียม ทั้งนี้ เมื่อได้พิจารณาถึงผลลัพธ์จากการนำหลักสูตรมาภิบาลมาตรฐานความโปร่งใสมาเป็นแนวทางปฏิบัติการบริหารจัดการกลไกของหน่วยงานองค์กรแล้ว พบว่าปัจจัยแห่งความสำเร็จที่จะสามารถพัฒนาระดับขับเคลื่อนหน่วยงานของตนเพื่อก้าวไปสู่การเป็นองค์กรธรรมนูญมาภิบาลที่มีมาตรฐานความโปร่งใส

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ ระบุว่ารัฐพึงพัฒนาระบบการบริหารราชการแผ่นดินทั้งราชการส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค ส่วนท้องถิ่น และงานของรัฐอย่างอื่น ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยหน่วยงานของรัฐต้องร่วมมือ และช่วยเหลือกันในการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อให้การบริหารราชการแผ่นดินการจัดทำบริการสาธารณะ และการใช้จ่ายเงินงบประมาณมีประสิทธิภาพสูงสุดเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน รวมทั้งพัฒนาเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความซื่อสัตย์สุจริต และมีทัศนคติ เป็นผู้ให้บริการประชาชนให้เกิดความสะดวกรวดเร็วไม่เลือกปฏิบัติ และปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ ประกอบกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การปรับสมดุลและการพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐมีประเด็นยุทธศาสตร์ที่เน้นการปรับเปลี่ยนภาครัฐยึดหลัก “ภาครัฐของประชาชนเพื่อประชาชนและประโยชน์ส่วนรวม” โดยภาครัฐต้องมีขนาดที่เหมาะสมกับบทบาทภารกิจ และแยกแยะบทบาทหน่วยงานของรัฐที่ทำหน้าที่ในการกำกับ หรือในการให้บริการในระบบเศรษฐกิจที่มีการแข่งขัน มีขีดสมรรถนะสูงยึดหลักสูตรมาภิบาลปรับวัฒนธรรมการทำงานให้มุ่งผลสัมฤทธิ์ และผลประโยชน์ส่วนรวมมีความทันสมัย และพร้อมที่จะปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของโลกอยู่ตลอดเวลาเพื่อให้ประชาชนในท้องถิ่นได้รับการบริการที่ดี คุ่มค่า มีประสิทธิภาพ ตอบสนองต่อความต้องการของประชาชนโดยยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขของประชาชน และมุ่งสู่การเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๔.๐ จึงจำเป็นต้องให้ความสำคัญกับการพัฒนาบุคลากรของรัฐ ให้มีความรู้ ความเข้าใจ และปลูกฝังการมีทัศนคติที่ดีไม่ยอมรับการทุจริตที่อาจเกิดขึ้นในการปฏิบัติงาน เพื่อหลีกเลี่ยงและป้องกัน/เฝ้าระวังการทุจริตภายในองค์กร เสริมสร้างการปฏิบัติราชการให้มีความโปร่งใส มีประสิทธิภาพ และมีคุณธรรม จริยธรรม มีพื้นฐานจิตที่พอเพียงเป็นพื้นฐานความคิดของปัจเจกบุคคล โดยประยุกต์หลัก “STRONG: จิตพอเพียงต้านทุจริต” เพื่อเป็นแรงผลักดันต่อการพัฒนาวัฒนธรรมขององค์กร

องค์การบริหารส่วนตำบลโพนโก ได้ตระหนักถึงความสำคัญจึงได้ดำเนินโครงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการองค์กรที่ดี ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมตามหลักธรรมาภิบาล และด้านการป้องกันการต่อต้านการทุจริต และศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มศักยภาพของบุคลากร คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลโพนโก และผู้นำกลุ่มสตรีตำบลโพนโก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นจึงเป็นหน่วยงานหลักในการแก้ไขปัญหาความต้องการให้แก่ราษฎรในพื้นที่นั้น โดยผู้ปฏิบัติราชการมีจิตสำนึกที่ดีในการให้บริการเพื่อให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพ เกิดประสิทธิผล โดยยึดหลักธรรมาภิบาลและการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เป็นหลักสำคัญในการบริหารและการปฏิบัติงานจะต้องมีความสุจริต โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ รวมทั้งเป็นการเสริมสร้างจิตสำนึกในการทำงานและความรับผิดชอบต่อหน้าที่ของตนเอง และนำไปสู่การพัฒนาองค์กรอย่างต่อเนื่อง โดยผู้ปฏิบัติราชการมีจิตสำนึกที่ดีในการให้บริการ และปฏิบัติราชการด้วยความเสมอภาคเป็นแนวทางเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนอย่างสูงสุดต่อไป

### **๓. วัตถุประสงค์**

๓.๑ เพื่อเสริมสร้างให้ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลโพนโก มีจิตสำนึกในด้านคุณธรรม จริยธรรม ประพฤติตนและปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส ซื่อสัตย์สุจริต และมีจิตสำนึกรับผิดชอบต่อผลประโยชน์ของสาธารณะมากกว่าผลประโยชน์ส่วนตน

๓.๒ เพื่อส่งเสริมให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลโพนโก มีกระบวนการทัศน์วัฒนธรรมและค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะพัฒนาระบบราชการไทย โดยยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขของประชาชน

๓.๓ เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาให้กับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลโพนโก และเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานในการพัฒนาคุณภาพชีวิตและการทำงานให้มีคุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรมจริยธรรม

๓.๔ เพื่อร่วมกันสร้างมาตรฐานในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤตินิยมชอบ(Anti Corruption) ให้เกิดความโปร่งใสในองค์กร เพื่อประโยชน์ในการบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลโพนโก

๓.๕ เพื่อส่งเสริมความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับข้อกฎหมาย กฎ และระเบียบ เพื่อพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ ได้อย่างถูกต้อง มีประสิทธิภาพ และเป็นไปในทิศทางเดียวกันให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลโพนโก

๓.๖. เพื่อให้มีระบบ และกลไกในการป้องกันและตรวจสอบมิให้เกิดการทุจริต หรือการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบในการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลโพนโก

### **๔. วิธีการดำเนินงาน**

๔.๑ เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติ

๔.๒ ขออนุมัติจัดทำโครงการฯ ติดต่อประสานงานวิทยากร สถานที่พัก และสถานที่ศึกษาดูงาน

๔.๓ จัดฝึกอบรมโดยการบรรยายให้ความรู้จากวิทยากรผู้มีความรู้

๔.๔ ศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มสมรรถนะ และพัฒนาองค์กรในการให้บริการประชาชนโดยยึดหลักการบริหารบ้านเมืองที่ดีหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทางเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน

๔.๕ ประเมินผลโครงการโดยใช้วิธีการสังเกตจากพฤติกรรมของผู้เข้าร่วมอบรมหลังจากเข้าร่วมโครงการและแบบสอบถาม

๔.๖ เดินทางไปศึกษาดูงานนอกสถานที่

๔.๗ ประเมินผลและสรุปผลดำเนินโครงการ

## ๕. เป้าหมาย

### ๕.๑ เป้าหมายเชิงปริมาณ

จัดอบรมและศึกษาดูงาน ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิโก และผู้ที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๘๐ คน ประกอบด้วย

๕.๑.๑ ผู้บริหาร และคณะผู้บริหาร	จำนวน ๔ คน
๕.๑.๒ สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล	จำนวน ๒๐ คน
๕.๑.๓ พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง	จำนวน ๓๕ คน
๕.๑.๔ ผู้นำกลุ่มสตรี	จำนวน ๑๙ คน
๕.๑.๕ ผู้สังเกตการณ์	จำนวน ๒ คน



