



สรุปรายงานการประเมินผล

โครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพด้านการบริหารจัดการองค์กรพร้อมกับการขับเคลื่อนหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพให้กับ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง อบต.โพนโก และผู้นำกลุ่มสตรีตำบลโพนโก ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒



งานบริหารทรัพยากรบุคคล
สำนักปลัด อบต.โพนโก
โทร.๐๘๖-๔๕๙๕๕๑๙



คำนำ

การรายงานสรุปผลการดำเนินงาน “โครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพด้านการบริหารจัดการองค์กรพร้อมกับการขับเคลื่อนหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพให้กับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง อบต. โพนโก และผู้นำกลุ่มสตรีตำบลโพนโก ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒” ระหว่างวันที่ ๕ – ๘ มีนาคม ๒๕๖๑ ฉบับนี้ จัดทำขึ้นเพื่อส่งเสริมความรู้ เพิ่มพูนทักษะของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลโพนโก โดยมุ่งเน้นให้บุคลากร มีความเข้าใจเกี่ยวกับการปฏิบัติงานตามเทคนิค และรูปแบบการบริหารจัดการที่ดี สามารถนำมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพดียิ่งขึ้น โดยมีการจัดกิจกรรมการศึกษาดูงานฯ เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ ชักถามปัญหาและวิธีการแก้ไขปัญหาที่เกี่ยวข้อง กับ การปฏิบัติงานระหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและภาคเอกชน เพื่อนำมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้เกิดประสิทธิภาพ

คณะผู้จัดทำหวังเป็นอย่างยิ่งว่า การรายงานสรุปผลโครงการฝึกอบรมฯ ดังกล่าวนี จะ เป็นประโยชน์ สำหรับบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลโพนโก สามารถนำมาปรับปรุงแนวทางการปฏิบัติงานด้านการประสานความร่วมมือร่วมใจ ในการทำงานเป็นทีมมีส่วนร่วมในการพัฒนา หรือดำเนินกิจกรรม ร่วมปรึกษาหารือ เพื่อให้เกิดผลการปฏิบัติงานมีศักยภาพ และเกิดภาพลักษณ์ที่ดี อันจะทำให้เกิดผลสำเร็จตามเป้าหมายที่กำหนดไว้

สารบัญ

หัวข้อเรื่อง

หน้าที่

- โครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพด้านการบริหารจัดการองค์กรพร้อมกับการขับเคลื่อนหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพให้กับ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง อบต.โพนโก และผู้นำกลุ่มสตรีตำบลโพนโก ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ๑ - ๓
- สรุปผลการดำเนินงานการฝึกอบรม
ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลโพนโก ชั้น ๒ วันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๒ ๔ - ๘
- สรุปผลการดำเนินงานการฝึกอบรม
ณ ศูนย์เรียนรู้ชุมชนตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง บ้านภู ตำบลบ้านเป้า อำเภอหนองสูง จังหวัดมุกดาหาร วันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๒ ๙ - ๑๑
- สรุปผลการดำเนินงานการฝึกอบรม
ณ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกลาง ตำบลบ้านกลาง อำเภอเมือง จังหวัดนครพนม
วันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๒ ๑๒ - ๑๖
- สรุปผลการดำเนินงานการฝึกอบรม
ณ ศูนย์ศึกษาการพัฒนาภูพานอันเนื่องมาจากพระราชดำริ จังหวัดสกลนคร
วันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๒ ๑๗ - ๒๒
- สรุปผลการประเมินความมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลของการฝึกอบรม ๒๓ - ๒๔

ภาคผนวก

- เอกสารที่เกี่ยวข้องกับการจัดทำโครงการฝึกอบรมฯ

โครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพด้านการบริหารจัดการองค์กรพร้อมกับการขับเคลื่อนหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพให้กับ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง อบต.โพนโก และผู้นำกลุ่มสตรีตำบลโพนโก
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒

๑. หลักการและเหตุผล

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นองค์กรหลักในการขับเคลื่อนกลไกต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและแก้ไขปัญหาสิ่งแวดล้อม เพื่อนำไปสู่การพัฒนาที่ยั่งยืน ตามอำนาจหน้าที่ตามกฎหมายที่กำหนดให้มีหน้าที่ดังเช่น พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ หมวด ๒ มาตรา ๑๖ และมาตรา ๑๗ ได้กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของราษฎรในการพัฒนาท้องถิ่น กำจัดมูลฝอยและน้ำเสีย จัดการสิ่งแวดล้อมและมลพิษต่างๆ รวมทั้งคุ้มครอง ดูแลและบำรุงรักษาป่าไม้ ที่ดิน และทรัพยากรธรรมชาติ เป็นต้น ซึ่งอำนาจหน้าที่ดังกล่าว ถือว่าเป็นจุดแข็งอย่างมากสำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เป็นตัวช่วยจะนำไปสู่การเสริมสร้าง และพัฒนา ชีตความสามารถในการบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมแก่บุคลากรของท้องถิ่น ในปัจจุบันความเจริญก้าวหน้าด้านเศรษฐกิจและเทคโนโลยี มีการพัฒนาอย่างรวดเร็ว การดำเนินชีวิต การประกอบอาชีพ มีการแข่งขันค่อนข้างสูง ประชาชนโดยทั่วไปมีการรับอารยธรรมจากต่างประเทศ ค่านิยม เทคโนโลยี ซึ่งบางอย่างที่ได้รับเข้ามาทำให้เกิดค่านิยมในการใช้ชีวิตประจำวันที่ฟุ่มเฟือย ทำให้เกิดปัญหาในสังคม และปัญหาครอบครัว อีกทั้งการประกอบอาชีพของประชาชนภายในเขตพื้นที่ตำบลโพนโก ที่อาชีพส่วนใหญ่เป็นเกษตรกร จึงมีการมุ่งเน้นเพื่อเพิ่มรายได้ให้กับตนเองและครอบครัว สร้างมาตรฐานผลผลิตด้านการเกษตร ลดต้นทุนการผลิตเพื่อสร้างรายได้และประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวัน

เศรษฐกิจพอเพียงเป็นปรัชญาชี้ถึงแนวทางการดำรงอยู่และปฏิบัติตนของประชาชนในทุกระดับตั้งแต่ระดับครอบครัว ระดับชุมชนจนถึงระดับภาครรัฐ ทั้งในการพัฒนาและบริหารองค์กรให้ดำเนินไปในทางสายกลาง ความพอเพียง หมายถึงความพอประมาณ ความมีเหตุผล รวมถึงความจำเป็นที่จะต้องมีระบบภูมิคุ้มกันในตัวที่ดี เพื่อป้องกันการกระทบใด ๆ อันเกิดจากการเปลี่ยนแปลงทั้งภายในภายนอก ทั้งนี้ จะต้องอาศัยความรอบรู้ ความรอบคอบ และความระมัดระวังอย่างยิ่ง ในการวางแผนการดำเนินการทุกขั้นตอน และขณะเดียวกันต้องเสริมสร้างพื้นฐานโดยเฉพาะเจ้าหน้าที่ของรัฐ รวมถึงผู้บริหาร ผู้นำองค์กรและพนักงาน ให้มีสำนึกในคุณธรรม ความซื่อสัตย์ สุจริต ให้มีความรู้ที่เหมาะสมต่อการดำเนินชีวิต เพื่อให้เกิดสมดุลและพร้อมต่อการรองรับ การเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว ทั้งด้านวัตถุ สังคม วัฒนธรรมและสิ่งแวดล้อม ในส่วนของประชาชนจะต้องพร้อมรับมือ เสมือนภูมิคุ้มกันในการดำรงชีวิตอย่างยั่งยืน สามารถมีรายได้มีอาชีพเลี้ยงตัวเองและครอบครัว การพัฒนาศักยภาพชุมชนให้เข้มแข็งเพื่อเป็นรากฐานของการพัฒนาประเทศ

องค์การบริหารส่วนตำบลโพนโก ได้ตระหนักถึงความสำคัญจึงได้ดำเนินโครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพด้านการบริหารจัดการองค์กรพร้อมกับการขับเคลื่อนหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพให้กับ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง อบต.โพนโก และผู้นำกลุ่มสตรีตำบลโพนโก ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ เพื่อส่งเสริมพัฒนาและเพิ่มศักยภาพบุคลากรในองค์กรให้ปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ โดยเฉพาะอย่างยิ่งการเสริมสร้างแนวคิดและ

ความรู้พื้นฐานที่เกี่ยวข้องกับการบริหารจัดการองค์กร การส่งเสริมการเกษตรตามแนวพระราชดำริหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง การแก้ไขปัญหาทางเศรษฐกิจของชุมชนรวมทั้งเป็นการพัฒนาอาชีพของประชาชนในพื้นที่ให้มีชีวิตที่ดีตามแนวคิดและปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง โดยแลกเปลี่ยนเรียนรู้จากหน่วยงานอื่น และสนองตอบต่อนโยบายรัฐบาลในการแก้ไขปัญหาสังคมและความยากจนเชิงบูรณาการอย่างต่อเนื่องทั่วถึงเพื่อให้สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์พัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาตำบลสี่ปี อันเป็นการพื้นฐานของการสร้างพลังอำนาจของชุมชน การพัฒนาศักยภาพชุมชนให้เข้มแข็ง เพื่อเป็นรากฐานของการพัฒนาประเทศต่อไป

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อพัฒนาศักยภาพการบริหารจัดการองค์กรให้ปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น

๒.๒ เพื่อนำแนวทางตามพระราชดำริหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในการทำงานและดำรงชีวิตประจำวัน

๒.๓ เพื่อพัฒนาศักยภาพผู้นำกลุ่มอาชีพระดับหมู่บ้านในตำบลให้มีรายได้เพิ่มมากขึ้น

๒.๔ เพื่อประโยชน์ในการพัฒนาคุณภาพชีวิตความเป็นอยู่ของประชาชนสนองนโยบายของรัฐบาลในการแก้ไขปัญหาสังคมและความยากจนเชิงบูรณาการ

๓. เป้าหมาย

เป้าหมายเชิงคุณภาพ

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถดำเนินการด้านการบริหารจัดการองค์กร และการดำเนินการตามแนวพระราชดำริพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช เพื่อประโยชน์ในการพัฒนาอาชีพความเป็นอยู่ และคุณภาพชีวิตของ

เป้าหมายเชิงปริมาณ จำนวน ๘๐ คน

๑. ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์โก

๒. พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง

๓. ผู้นำกลุ่มสตรี ตำบลโพธิ์โก

(รายชื่อผู้เข้ารับกรฝึกอบรม ตามผนวก ข. แนบท้ายโครงการ)

๔. ระยะเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดโครงการ

ระยะเวลาดำเนินการ วันที่ ๕ – ๘ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

๕. กิจกรรมการดำเนินงาน

กำหนดให้การฝึกอบรมเป็นการดำเนินการในหลักสูตรการพัฒนาศักยภาพบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อการบริหารจัดการองค์กรและการขับเคลื่อนหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง โดยกำหนดหลักสูตรที่เป็นการให้องค์ความรู้ด้านการบริหารจัดการองค์กร การบริหารงานภาครัฐ การบริหารจัดการสิ่งแวดล้อม การเกษตรและการดำเนินตามตามแนวพระราชดำริ เพื่อนำไปสู่การป้องกันและแก้ไขปัญหาด้านการจัดการองค์กร การพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน การพัฒนาสิ่งแวดล้อมที่สามารถปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรมและสอดคล้องกับสภาพของพื้นที่ อันจะนำไปสู่การพัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน ดังนี้

- ๕.๑ จัดทำแผนดำเนินงานและประชุมส่วนราชการและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
- ๕.๒ จัดทำโครงการเสนอผู้บริหารอนุมัติ
- ๕.๓ ประสานส่วนราชการที่เกี่ยวข้องและวิทยากรการฝึกอบรม
- ๕.๔ การจัดทำเอกสารและสื่อต่างๆ ประกอบการอบรมสัมมนาพัฒนาศักยภาพบุคลากร
- ๕.๕ การดำเนินการจัดฝึกอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรตามโครงการและศึกษาดูงาน
- ๕.๖ การติดตามและประเมินผลการฝึกอบรม

๖. สถานที่ดำเนินการ

๑. ฝึกอบรม ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์โก อำเภอสนม จังหวัดสุรินทร์
๒. ศึกษาดูงาน ณ ศูนย์เรียนรู้ชุมชนตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง บ้านภู จังหวัดมุกดาหาร
๓. ศึกษาดูงาน ณ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกลาง จังหวัดนครพนม
๔. ศึกษาดูงาน ณ ศูนย์ศึกษาการพัฒนาภูพานอันเนื่องมาจากพระราชดำริ จังหวัดสกลนคร

๗. หน่วยงานรับผิดชอบ

- ๗.๑ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์โก
- ๗.๒ ผู้รับผิดชอบโครงการ (นางเบญจรัตน์ สุจริต ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการ)

๘. งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์โก จากข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ตั้งจ่ายจากเงินรายได้ปรากฏในด้านการบริหารงานทั่วไป (๐๐๑๑๐) งานบริหารทั่วไป (๐๐๑๑๑) สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์โก หมวดค่าใช้จ่ายจ่ายเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่น ข้อ (๖) ค่าใช้จ่ายโครงการฝึกอบรม สัมมนา ทัศนศึกษาดูงาน เพื่อพัฒนาศักยภาพเพิ่มพูนประสิทธิภาพการปฏิบัติงานท้องถิ่น สำหรับพนักงานส่วนท้องถิ่น ผู้นำชุมชนและกลุ่มต่างๆ จำนวนเงิน ๓๕๐,๐๐๐ บาท (สามแสนห้าหมื่นบาทถ้วน) ปรากฏในแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์โก สี่ปี พ.ศ. ๒๕๖๑- ๒๕๖๔ หน้าที่ ๑๐๕ ข้อ ๔ (บัญชีประมาณการค่าใช้จ่าย ตามผนวก ก. แนบท้ายโครงการ)

๙. วิธีการประเมินผล

โดยการใช้แบบประเมินผลโครงการ การรายงานผลภายหลังการเข้ารับการฝึกอบรมและการเข้าศึกษาดูงานและวิธีการสังเกตจากพฤติกรรมที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน ของผู้เข้าร่วมโครงการฯ

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- ๙.๑ เพิ่มขีดความสามารถการบริหารจัดการองค์กรมีประสิทธิภาพมากขึ้น
- ๙.๒ สามารถนำแนวพระราชดำริ มาประยุกต์ใช้กับชีวิตประจำวันตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และใช้ทรัพยากรที่มีอยู่ให้เกิดประโยชน์ มีคุณค่า ก่อให้เกิดรายได้ต่อตนเอง และท้องถิ่น
- ๙.๓ เพิ่มขีดความสามารถบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ด้านการส่งเสริมกลุ่มสตรีมีอาชีพเสริมเพิ่มขึ้นในครัวเรือนสอดคล้องกับสภาพปัญหาของพื้นที่
- ๙.๔ สามารถพัฒนาคุณภาพชีวิตความเป็นอยู่ของประชาชนให้ดีขึ้น
- ๙.๕ ตอบสนองนโยบายของรัฐบาลในการแก้ไขปัญหาสังคมและความยากจนเชิงบูรณาการ

สรุปผลการดำเนินโครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพด้านการบริหารจัดการองค์กร
พร้อมกับการขับเคลื่อนหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพให้กับ
คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง อบต.โพนโก
และผู้นำกลุ่มสตรีตำบลโพนโก ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒
ระหว่างวันที่ ๕ - ๘ มีนาคม ๒๕๖๒

.....

วันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๒ ระหว่างเวลา ๐๘.๐๐ น. - ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วน
ตำบลโพนโก ชั้น ๒ องค์การบริหารส่วนตำบลโพนโก อำเภอสนม จังหวัดสุรินทร์

- เจ้าหน้าที่โครงการฯ ได้ปฏิบัติหน้าที่ รับลงทะเบียนผู้เข้าร่วมโครงการฯ พร้อมทั้งแจกเอกสาร
ประกอบการบรรยายให้ความรู้ และเอกสารชี้แจงรายละเอียดที่เกี่ยวข้องกับการเดินทางไปศึกษาดูงานฯ
ณ ศูนย์เรียนรู้ชุมชนตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง บ้านภู จังหวัดมุกดาหาร , ณ องค์การบริหารส่วนตำบล
บ้านกลาง จังหวัดนครพนม และ ศูนย์ศึกษาการพัฒนาภูพานอันเนื่องมาจากพระราชดำริ จังหวัดสกลนคร



พิธีเปิดโครงการฯ

พิธีเปิดโครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงาน “โครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพด้านการบริหารจัดการองค์กรพร้อมกับการขับเคลื่อนหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพให้กับ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง อบต.โพนโก และผู้นำกลุ่มสตรี ตำบลโพนโก ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒” ในวันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๒ ระหว่างเวลา ๐๘.๓๐ – ๐๙.๐๐ น. ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลโพนโก ชั้น ๒



ประธานกล่าวเปิดโครงการฯ โดย
นายธีรพูนชัย มุ่งกุล
ท้องถิ่นอำเภอสนม



กล่าวรายงานโดย
นายสุพรรณ รวมคำ
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโพโนโก



- ผู้เข้าร่วมโครงการฯ รับฟังบรรยายพิเศษให้ความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงาน รวมถึงประสบการณ์การทำงาน และร่วมกิจกรรมแลกเปลี่ยนความคิดเห็น ตลอดจนซักถามปัญหาต่าง ๆ ในวันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๒ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลโพโนโก ชั้น ๒ ดังต่อไปนี้



๑. หัวข้อ เรื่อง “คุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลด้านบริหารจัดการองค์กร กับการบริหารงานท้องถิ่น จากวิทยากรสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นสุรินทร์ นายธีรพูนชัย มงคล ตำแหน่ง ท้องถิ่นอำเภอสนม มีรายละเอียด ดังนี้

งานเป็นสิ่งสำคัญที่มีความจำเป็นต่อการดำรงชีวิตของมนุษย์ทุกคน การทำงานก็เพื่อปรารถนาที่จะให้งานของตนเองก้าวหน้า มีประสิทธิภาพและเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อองค์กร ต่อสังคม และครอบครัวโดยส่วนรวมบุคคลที่มีการพัฒนาตนเองอยู่ตลอดเวลาจะมีความพร้อมต่อการแข่งขัน และจะเป็นบุคคลที่พร้อมรับมือกับการเปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา หน่วยงานหรือองค์กรที่มีพนักงานเหล่านี้จะมีความเจริญก้าวหน้าไปด้วย

การทำงานให้หน่วยงานต่าง ๆ ไม่ว่าองค์กรภาครัฐราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือเอกชน ต่างก็ตระหนักถึงการปรับเปลี่ยนกระบวนการหรือวิธีการทำงานเพื่อให้การทำงานมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล กลยุทธ์ในการสร้างความสำเร็จในการทำงาน หรือเทคนิคการพัฒนาประสิทธิภาพในการทำงาน ตลอดจนการทำงานอย่างไรให้มีความสุขนั้นแสดงว่าองค์กรทั้งหลายต่างก็มีความเห็นตรงกันว่าองค์กรจะมีความเจริญก้าวหน้าหรือพัฒนาไปสู่ความเป็นเลิศได้นั้น สิ่งสำคัญประการหนึ่งอยู่ที่ ผู้ปฏิบัติงานมีคุณภาพ และสามารถทำงานให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุดในการทำงานไม่ว่าเราจะทำงานอะไรก็ตาม เราต้องมีความสุขในการทำงาน แม้ว่าบางครั้งเราอาจจะบ่นว่าเหนื่อย แต่เมื่อเราเห็นผลสำเร็จของการทำงานแล้ว เราก็จะมองข้ามอุปสรรคเหล่านั้นไปอย่าง

ง่ายตาย หากเราต้องการให้การทำงานของเรารุ่งไปด้วยความสุข เราต้องรู้สึกสนุกกับงาน เมื่อเราสนุกกับงานที่เราทำ ไม่ว่าเราจะเจออุปสรรคในการทำงานที่หนักหนาสาหัสเพียงไหน เราก็จะผ่านพ้นไปได้ เพราะเราได้เรียนรู้แล้วว่าเราต้องทำงานอย่างไรจึงจะมีความสุขการทำงานไม่เพียงแต่ต้องมีความสุขเท่านั้น แต่ต้องเป็นการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพด้วย จึงจะทำให้เราได้ชื่อว่าเป็นคนที่ทำงานดี ทำงานเก่ง จนเป็นที่พึงพอใจของเจ้านาย และเพื่อนร่วมงาน แต่การทำงานต้องทำอย่างไรจึงจะมีความสุขนั้น เป็นเรื่องที่อธิบายได้ยาก เพราะคนทำงานแต่ละคนก็มีวิธีการในการทำงานที่แตกต่างกันขึ้นอยู่กับแนวคิดและการปรับใช้

ดังนั้นผู้ที่มีประสิทธิภาพในการทำงานจึงเป็นผู้ที่ฉลาดในการเรียนรู้ รู้ว่าการทำงานอย่างไรจึงจะบรรลุผลสำเร็จในเวลาอันรวดเร็วและมีความผิดพลาดน้อย นั่นก็คือการลงทุนน้อย แต่ได้ผลตอบแทนมากกว่าในเชิงเศรษฐศาสตร์อาจเน้นความคุ้มค่าหรือความคุ้มค่าในการปฏิบัติงานด้วย ฯ

สรุป “งานคือชีวิต ชีวิตคืองาน หากงานดี ชีวิตก็จะดีตาม หากขาดงานก็คือขาดชีวิต งานจึงเป็นกุญแจที่จะนำไปสู่ความสุข กำลังใจ ความหวังและพลังในการทำงานในองค์กรให้มีประสิทธิภาพได้ เมื่อองค์กรมีประสิทธิภาพ องค์กรก็จะอยู่รอดและเติบโตก้าวหน้า นั่นก็คือความยั่งยืนในการพัฒนาองค์กรนั่นเอง

ผู้เข้าร่วมโครงการ ได้รับความรู้และความเข้าใจ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานด้านการบริหารจัดการที่ดี ตามหลักเกณฑ์ตัวชี้วัด อันที่จะเกิดผลสำเร็จอย่างเป็นรูปธรรม และบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ รวมทั้งมีความเข้าใจ มีจิตสำนึกและค่านิยมทางด้านทัศนคติ และเกิดวิสัยทัศน์ในการร่วมกันแก้ไขปัญหา เพื่อลดข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงานต่อไป



๒. หัวข้อ เรื่อง “เรื่องเศรษฐกิจพอเพียงกับการดำรงชีวิต / การพัฒนาคุณภาพชีวิต จากวิทยากรนางสาววิตรี พบบุญ นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอสนม มีรายละเอียด ดังนี้

“สวัสดีค่ะ ท่านผู้เข้าอบรมทุกท่าน มาพบกับดิฉัน กันอีกครั้งนะคะ วันนี้ สำหรับกลุ่มสตรีตำบลโพธิ์ทองจะพบกันบ่อย วันนี้ดิฉันจะมาบรรยายเศรษฐกิจพอเพียงกับการดำรงชีวิต หรือหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงสามารถทำได้อย่างไรบ้าง เศรษฐกิจพอเพียง เป็นกรอบแนวคิด ซึ่งมุ่งให้ทุกคนสามารถพึ่งพาตัวเองได้ รวมถึงการพัฒนาให้ดียิ่งขึ้น จนเกิดความยั่งยืน คำว่า พอเพียง คือ การดำเนินชีวิตแบบทางสายกลาง โดยตั้งอยู่บนหลักสำคัญสามประการ คือ ความพอประมาณ ความมีเหตุผล และการมีภูมิคุ้มกันที่ดี

๑. ความพอประมาณ

คือ การดำรงชีวิตให้เหมาะสม ซึ่งเราควรจะมี ความพอประมาณทั้งการหารายได้ และพอประมาณในการใช้จ่าย ความพอประมาณในการหารายได้ คือ ทำงานหารายได้ด้วยช่องทางสุจริต ทำงานให้เต็มความสามารถ ไม่เบียดเบียนผู้อื่น ส่วนความพอประมาณในการใช้จ่าย หมายถึง การใช้จ่ายให้เหมาะสมกับฐานะความเป็นอยู่ ไม่ใช้จ่ายฟุ่มเฟือยหรือใช้จ่ายเกินตัว และในขณะเดียวกัน ก็ใช้จ่ายในการดูแลตนเอง และครอบครัวอย่างเหมาะสม ไม่อยู่อย่างลำบาก และผิดเคืองจนเกินไป

๒. ความมีเหตุผล

ไม่ว่าจะเป็นการทำธุรกิจ หรือการดำรงชีวิตประจำวัน เราจำเป็นต้องมีการตัดสินใจตลอดเวลา ซึ่งการตัดสินใจที่ดี ควรตั้งอยู่บนการไตร่ตรองถึงเหตุ รวมทั้งคำนึงถึงผลที่อาจตามมาจากการตัดสินใจอย่างรอบคอบ ไม่ใช่ตัดสินใจตามอารมณ์ หรือจากสิ่งที่คนอื่นบอกมาโดยปราศจากการวิเคราะห์

๓. การมีภูมิคุ้มกันที่ดี

คือ การเตรียมตัวให้พร้อมรับกับความเปลี่ยนแปลง ในโลกที่ไม่มีอะไรแน่นอน ทั้งสภาพลม ฟ้า อากาศ ที่ไม่เอื้ออำนวยต่อการทำเกษตร การเปลี่ยนแปลงในบริษัทคู่ค้า การเลิกจ้างพนักงานในบริษัทใหญ่ หรือแม้แต่ว่าความไม่แน่นอนของสถานการณ์ทั้งในและต่างประเทศที่มีผลต่อการลงทุน เราจึงจำเป็นต้องเรียนรู้ที่จะดำรงอยู่ได้ด้วยการพึ่งพาตนเอง และตั้งอยู่ในความไม่ประมาทอยู่เสมอ เช่น เตรียมแผนสำรองสำหรับแต่ละสถานการณ์ การมีรายได้หลายทางเพื่อลดความเสี่ยงในวันที่ถูกเลิกจ้าง หรือการกระจายความเสี่ยงในการลงทุนโดยการดำรงชีวิตตามหลักการทั้งสามข้อนั้น จำเป็นต้องมีความรู้และคุณธรรมประกอบด้วย ความรู้ช่วยสร้างภูมิคุ้มกันที่เหมาะสม เช่น ความรู้ในการประกอบวิชาชีพช่วยให้ธุรกิจและการงานเจริญก้าวหน้า หรือความรู้ในการลงทุนช่วยสร้างภูมิคุ้มกันให้นักลงทุน ทั้งนี้ ความรู้และประสบการณ์ จะช่วยให้เราตัดสินใจได้อย่างเป็นเหตุเป็นผล ถึงแม้ว่า พื้นฐานความคิดและประสบการณ์ที่แตกต่างกันอาจทำให้เหตุผลของแต่ละคนนั้นแตกต่างกัน แต่หากทุกคนยึดมั่นอยู่ในหลักคุณธรรม ก็จะทำให้การอยู่ร่วมกันในสังคมเป็นไปอย่างสงบสุข

อย่างที่เราได้กล่าวมาข้างต้น การพึ่งพาตัวเองได้เป็นเพียงส่วนเริ่มต้นของการพัฒนาเศรษฐกิจพอเพียง โดยเมื่อทุกคนสามารถดูแลตัวเอง และครอบครัวได้แล้ว ขั้นต่อไปอาจทำการพัฒนาธุรกิจ โดยมีการรวมกลุ่มกันในวิชาชีพเดียวกัน เพื่อแลกเปลี่ยนความรู้และให้ความช่วยเหลือซึ่งกันและกัน ในการรวมกลุ่มกันนั้น ไม่จำกัดเฉพาะการรวมกลุ่มของชาวบ้าน เกษตรกร ในรูปของสหกรณ์ การทำงานในเมืองก็สามารถมีการรวมกลุ่มกันได้ เช่น การแบ่งปันความรู้ ประสบการณ์ในการทำธุรกิจของกลุ่มอุตสาหกรรมเดียวกัน การแลกเปลี่ยนแนวคิดการลงทุน เพื่อเป็นการต่อยอดความรู้ รวมไปถึงจนถึงการแบ่งปันความช่วยเหลือส่งกลับคืนสู่สังคม ไปสู่กลุ่มที่ยังต้องการความช่วยเหลืออยู่ เช่น กิจกรรมจิตอาสา เพื่อสร้างสังคมที่เข้มแข็งและอยู่ร่วมกันอย่างสงบสุข

จะเห็นได้ว่า แนวคิดเศรษฐกิจพอเพียงนั้น เป็นแนวคิดที่ตั้งอยู่บนความไม่ประมาท ด้วยการใช้ความรู้ และคุณธรรม เพื่อให้เกิดการพึ่งพาตัวเองได้ และเผื่อแผ่ไปถึงสังคม ซึ่งเราสามารถนำหลักการปฏิบัติไปปรับใช้ได้ทั้งในชีวิตการทำงาน และการดำรงชีวิตค่ะ

ผู้เข้าร่วมโครงการฯ ได้รับความรู้และความเข้าใจ หลักสำคัญสามประการ คือ ความพอประมาณ ความมีเหตุผล และการมีภูมิคุ้มกันที่ดีจัดการที่ดี และเกิดข้อคิดที่ดี จากหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง



วันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๒ ผู้เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงาน ได้เดินทางไปศึกษา
ดูงานที่ ศูนย์เรียนรู้ชุมชนตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง บ้านภู ตำบลบ้านเป้า อำเภอนองสูง จังหวัด
มุกดาหาร ดังต่อไปนี้



กล่าวต้อนรับโดย

นายถวัลย์ ผิวขำ ตำแหน่ง ประธานโฮมสเตย์บ้านภู

วิสัยทัศน์ชุมชน “เป็นหมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียงแบบสร้างสรรค์ที่เข้มแข็ง โดยชุมชนเป็นศูนย์กลาง ใช้
การท่องเที่ยวเชิงวัฒนธรรมมา เพื่อความสุขของชุมชน โดยชุมชน”

หมู่บ้านโฮมสเตย์บ้านภู ต.บ้านเป้า อ.หนองสูง จ.มุกดาหาร เป็นชนเผ่าผู้ไทยที่มีการรวมกลุ่มองค์กรที่
เข้มแข็ง มีความโดดเด่นเชิงวัฒนธรรม โดยได้น้อมนำเอาหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงของพระบาทสมเด็จพระ
เจ้าอยู่หัวรัชกาลที่ ๙ มาปรับใช้ในการดำเนินชีวิต ได้รับคัดเลือกให้เป็นหมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียงต้นแบบระดับ
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือเมื่อ พ.ศ. ๒๕๕๙ หลังจากนั้นชุมชนได้ดำเนินกิจกรรมขับเคลื่อนการท่องเที่ยวโดย
ชุมชนตลอดมา โดยได้นำเอาขนบธรรมเนียมประเพณีและวิถีชีวิตซึ่งแสดงความเป็นชาวผู้ไทยที่โดดเด่นเป็น
อัตลักษณ์ ได้แก่ การแต่งกาย ภาษา ศิลปะพื้นบ้าน การทอผ้าและย้อมสีธรรมชาติ ภูมิปัญญาผ้าหมักโคลน วิถี
ชีวิตที่เรียบง่าย ตลอดจนมีพิธีบายศรีสู่ขวัญและการต้อนรับที่อบอุ่น อีกทั้งชุมชนมีที่ตั้งอยู่ในหุบเขาเป็นหมู่บ้าน
ที่มีทิวทัศน์ ภูมิประเทศและสิ่งแวดล้อมที่สวยงามพื้นดินอุดมสมบูรณ์เป็นแหล่งต้นน้ำ จึงมีคณะศึกษาดูงานและ
ผู้สนใจมาแลกเปลี่ยนเรียนรู้ตลอดทั้งปี ได้แก่หน่วยงานท้องถิ่น หน่วยงานราชการต่างๆ ซึ่งพาผู้เข้าร่วม
โครงการหรือผู้ศึกษาดูงานมาเป็นหมู่คณะ โดยเฉลี่ย ๑๐๐ คน/คณะ

และศึกษาดูงานฐานเรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียง หมู่บ้านโฮมสเตย์บ้านภู อำเภอนองสูง จังหวัด
มุกดาหาร ศึกษาวิถีชีวิตศิลปวัฒนธรรมชาวผู้ไทย หมู่บ้านโฮมสเตย์บ้านภู ซึ่งเป็นหมู่บ้านต้นแบบที่ผ่านเกณฑ์
มาตรฐาน โดยใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทางในการดำเนินการ จนบังเกิดผลเป็นรูปธรรม
สามารถเผยแพร่ในระดับชุมชนได้ พร้อมเปิดเวทีเสวนา หัวข้อ "ทำการเกษตรตามแนวทางศาสตร์พระราชา
ประชาชนสุขใจ"

เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจ ให้กลุ่มเป้าหมายเรียนรู้การดำเนินชีวิตตามแบบวิถีพอเพียงในพื้นที่จริง
สามารถนำความรู้ไปปรับใช้ให้เกิดเป็นรูปธรรม ตามหลักความพอเพียง พอกิน พอใช้ ตามศาสตร์พระราชา
เครือข่ายสามารถนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปขยายในชุมชนของตนเอง และนำผลจากการลงพื้นที่ในครั้งนี้ไป
เผยแพร่ผ่านช่องทางสื่อของเครือข่าย ให้เป็นที่รู้จักอย่างกว้างไกล สามารถสร้างภูมิคุ้มกันไปสู่การพัฒนาได้
อย่างยั่งยืน

การก่อเกิดหมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียงต้นแบบ บ้านภู เมื่อปี พ.ศ.๒๕๔๙ กรมการพัฒนาชุมชน ได้ส่งเสริมให้หมู่บ้าน ชุมชนน้อมนำเอาหลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง ไปปรับใช้ในการพัฒนาหมู่บ้าน พัฒนาคุณภาพชีวิตของคนในชุมชนให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ด้วยตัวชี้วัด ๖x๒ โดยให้อำเภอกัดเลือกหมู่บ้านที่มีความพร้อมเป็นหมู่บ้านต้นแบบของอำเภอ แล้วบูรณาการงาน คน งบประมาณจากทุกหน่วยงานเข้าไปดำเนินการในพื้นที่ดังกล่าว

อำเภอนองสูงได้คัดเลือกบ้านภู หมู่ที่ ๑,๒ ตำบลบ้านเป้า อำเภอนองสูง จังหวัดมุกดาหาร เป็นหมู่บ้านต้นแบบของอำเภอ และได้ดำเนินการพัฒนาจนได้รับการคัดเลือกเป็นหมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียงต้นแบบของจังหวัดมุกดาหาร เป็นพื้นที่การศึกษาดูงานของหมู่บ้านอื่นในอำเภอ

ศูนย์ช่วยเหลือทางวิชาการพัฒนาชุมชน เขตที่ ๓ จังหวัดอุบลราชธานี ได้เลือกบ้านภู เป็นพื้นที่ศึกษา ดูงานพื้นที่หมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียง ตามโครงการพัฒนาศักยภาพข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชน “พัฒนากรมืออาชีพ” ซึ่งในการเข้ามาดูงานของพัฒนากรในครั้งนั้น เป็นการเข้ามาพักค้างคืนในพื้นที่ ทำให้คณะกรรมการหมู่บ้านต้องศึกษาหาวิธีการแนวทางการให้การต้อนรับ ซึ่งได้มีแนวทางในการต้อนรับคณะเข้ามาศึกษาดูงาน โดยนำเอาวิธีการต้อนรับขบวนผ้าป่าแบบดั้งเดิมของชาวผู้ไทยมาประยุกต์ใช้ คือ การแต่งกายที่สวยงามแบบผู้ไทย มีขบวนแห่กองต๋มต้อนรับที่สวยงามแสดงถึงวิถีชีวิตความเป็นอยู่แบบดั้งเดิม



ภาพประกอบการฝึกอบรมฯ และ การมอบของที่ระลึก



วันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๒ ผู้เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงาน ได้เดินทางไปศึกษา
ดูงานที่ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกลาง ตำบลบ้านกลาง อำเภอมือง จังหวัดนครพนม ดังต่อไปนี้



กล่าวต้อนรับโดย

นายภูวนัย หัสสา ตำแหน่ง รองปลัด อบต.บ้านกลาง

คำขวัญตำบลบ้านกลาง

ถิ่นภูไทรวมเผ่า วัดเก่าแก่งเมือง ลือเลื่องไขไก่ ชื่นใจละมุดหวาน ทุกฤดูกาลมีหอมแบ่ง
วิสัยทัศน์การพัฒนา

ตำบลน่าอยู่ การเกษตรก้าวหน้า ประชาชนสุขภาพดี สินค้าหนึ่งตำบลหนึ่งผลิตภัณฑ์
ไขไก่สด, ละมุดหวาน

โดยการบรรยายสรุป และการนำเสนอผลการปฏิบัติงาน เรื่อง “การบริหารจัดการที่ดี” นับแต่ได้มีการประกาศใช้ รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๔๐ เป็นต้นมา บทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้เปลี่ยนแปลงไปจากเดิมอย่างมาก รัฐธรรมนูญฉบับปัจจุบันให้ความสำคัญ กับการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยกำหนดกรอบความเป็นอิสระในการปกครองตนเอง ตามเจตนารมณ์ของประชาชน และความเป็นอิสระในการกำหนดนโยบายปกครอง การบริหาร การบริหารงานบุคคล การเงินและการคลัง

นอกจากนี้พระราชบัญญัติกำหนดแผน และขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ. ศ. ๒๕๔๒ ได้บัญญัติให้มืองค์กร รับผิดชอบในการจัดทำแผนการกระจายอำนาจ ให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นคือ คณะกรรมการการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และกำหนดหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการให้บริการสาธารณะที่จำเป็นแก่ท้องถิ่น ตลอดจนรายได้ของท้องถิ่นที่เพิ่มขึ้น และ พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ. ศ. ๒๕๔๒ ได้กำหนดรูปแบบการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นที่มีความเป็นอิสระมากขึ้น

ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำและประสานแผนการพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ. ศ. ๒๕๔๖ ได้กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา เพื่อกำหนดยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ และนโยบายในการพัฒนาท้องถิ่น

ดังนั้น เพื่อวางยุทธศาสตร์แนวทางการพัฒนาให้มีเป้าหมายที่ชัดเจนในการพัฒนา สนองความต้องการ และแก้ไขปัญหาให้กับประชาชน องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกลาง จึงได้จัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนานี้ ขึ้นสภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐานของตำบลบ้านกลาง

สภาพทั่วไปที่ตั้ง อาณาเขต

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกลาง ได้ประกาศยกฐานะจากสภาตำบลบ้านกลางขึ้นเป็นองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกลาง เมื่อวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๔๐ ตั้งอยู่ห่างจากอำเภอเมืองนครพนมระยะทาง ๒๘ กม. มีอาณาเขตดังนี้

ทิศเหนือ	จดตำบลดงขวาง อำเภอเมืองนครพนม
ทิศใต้	จดตำบลนาถ่อน อำเภอธาตุพนม
ทิศตะวันออก	จดสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว
ทิศตะวันตก	จดตำบลคำเตย อำเภอเมืองนครพนม

เนื้อที่ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกลาง มีเนื้อที่ ๒๓.๖๙ ตารางกิโลเมตร(๑๔,๘๐๖ ไร่) ภูมิประเทศ ลักษณะภูมิประเทศของตำบลบ้านกลางเป็นที่ดอนและมีที่ราบลุ่มเป็นบางส่วน เขตการปกครอง

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกลาง มีจำนวนหมู่บ้านทั้งหมด ๑๓ หมู่ เป็นหมู่บ้านในเขต อบต. เต็มทั้งหมู่บ้านทุกหมู่บ้าน ประกอบด้วย

หมู่ที่ ๑ บ้านหนาด หมู่ที่ ๒ บ้านหนาด หมู่ที่ ๓ บ้านกลางใหญ่
หมู่ที่ ๔ บ้านกลางใหญ่ หมู่ที่ ๕ บ้านดงตัว หมู่ที่ ๖ บ้านดงตัว
หมู่ที่ ๗ บ้านกลางน้อย หมู่ที่ ๘ บ้านดงยอ หมู่ที่ ๙ บ้านดงตัว
หมู่ที่ ๑๐ บ้านกลางใหญ่ หมู่ที่ ๑๑ บ้านหนาด หมู่ที่ ๑๒ บ้านดงตัว
หมู่ที่ ๑๓ บ้านกลางใหญ่

จำนวนประชากร

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกลางมีประชากรทั้งสิ้น ๘,๕๖๖ คน แยกเป็นชาย ๔,๒๙๗ คน หญิง ๔,๒๖๙ คน มีจำนวนครัวเรือนทั้งหมด ๒,๒๗๙

สภาพทางเศรษฐกิจอาชีพ ราษฎรส่วนใหญ่มีอาชีพทางเกษตรกรรม เช่น ทำนา ทำสวน เลี้ยงสัตว์ และมีอาชีพอื่นเล็กน้อย เช่น ค้าขาย รับจ้าง อุทิศสาหกรรมในครัวเรือน หน่วยธุรกิจในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกลาง



ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการบริหารจัดการองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกลาง (ในระดับองค์กร) ได้แก่

(๑) มีการกำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจและยุทธศาสตร์ในการพัฒนาท้องถิ่น องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกลางได้มีการทำการวิเคราะห์หาจุดอ่อนจุดแข็ง (SWOT Analysis) ขององค์กร โดยการระดมความคิดเห็นจากบุคลากรในองค์กร เพื่อให้บุคลากรในองค์กรมีทิศทางในการปฏิบัติงานที่มุ่งสู่เป้าหมายเดียวกัน โดยการวิเคราะห์ปัญหาอุปสรรคที่จะเกิดขึ้นและเสนอแนะแนวทางแก้ไขร่วมกัน ทั้งนี้ได้คำนึงถึงสภาพภูมิศาสตร์ ประวัติศาสตร์สภาพแวดล้อม และวัฒนธรรมในการกำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ และยุทธศาสตร์ นอกจากนั้นแล้วยังต้องคำนึงถึงยุทธศาสตร์และเป้าหมายของการดำเนินงานของจังหวัด เพื่อให้การดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกลางเป็นไปในทิศทางเดียวกันและสอดคล้องกับแผนพัฒนาในระดับที่สูงกว่า

(๒) การสร้างความรู้ ความเข้าใจและถ่ายทอดประสบการณ์ให้แก่บุคลากรในองค์กรผู้บริหารขององค์กรทั้งฝ่ายการเมืองและข้าราชการประจำได้เป็นผู้ที่มีความรู้ความสามารถ โดยผู้บริหารได้นำเอาพื้นฐานความรู้และประสบการณ์เชิงธุรกิจมาประยุกต์ใช้กับการบริหารองค์กร รวมทั้งมีแนวความคิดในเรื่องการกระจายอำนาจการปกครองท้องถิ่นที่เป็นอิสระมุ่งสู่การรับใช้ประชาชนมาถ่ายทอดความรู้และมุมมองให้แก่บุคลากรในองค์กร เพื่อให้ทุกคนมีความรู้และมุมมองในการดำเนินงานเปิดกว้างและไปในทิศทางเดียวกัน ซึ่งเป็นการเพิ่มศักยภาพการทำงานให้แก่บุคลากร

(๓) การส่งเสริมให้เกิดการทำงานร่วมกันมีการส่งเสริมการทำงานอย่างบูรณาการ โดยการทำงานร่วมกันระหว่างกอง/ฝ่ายต่าง ๆ หรือส่งเสริมการทำงานเป็นทีม มีการใช้ทรัพยากรร่วมกัน เพื่อก่อให้เกิดประสิทธิภาพในการทำงานสูงสุด เช่น ในการจัดเก็บภาษีอากร กองคลัง ต้องประสานงานให้ช่วยพัฒนาชุมชน กองส่งเสริมคุณภาพชีวิตที่ทำงานในพื้นที่ช่วยจัดเก็บภาษีให้ หรือประสานงานให้เจ้าหน้าที่ศูนย์ประสานงานอำเภอจัดเก็บภาษีให้ นอกจากนี้ยังต้องมีการทำงานร่วมกันระหว่างนักการเมือง ข้าราชการและประชาชน และทำงานเป็นทีมจากหน่วยงานภายในองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกลางเพื่อเพิ่มศักยภาพการทำงาน

(๔) ลักษณะผู้บริหารมีภาวะความเป็นผู้นำผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกลางต้องมีลักษณะความเป็นผู้นำสูง มีความรู้ความสามารถ กล้าคิด กล้าเปลี่ยนแปลง กล้ารับผิดชอบในการตัดสินใจในการดำเนินงาน มีความมุ่งมั่นในการทำงาน กระตือรือร้น ใฝ่เรียนรู้ คิดเร็ว ทำเร็ว และมีความคิดริเริ่มในโครงการใหม่ๆ หรือนวัตกรรมเสมอ โดยนำความรู้และประสบการณ์มาประยุกต์ใช้กับการทำงานขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกลางนอกจากนั้นผู้บริหารยังต้องมีทัศนคติที่เปิดกว้าง รับรู้ รับฟังสิ่งใหม่อยู่ตลอดเวลายอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น มีความเสียสละ และอุทิศตนในการทำงานเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น

(๕) บุคลากรในองค์กรมีความรู้ความสามารถและมีความรับผิดชอบต้องมีการส่งเสริมให้บุคลากรในองค์กรได้เข้ารับการอบรมและศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้น ทำให้บุคลากรสามารถนำความรู้ที่ได้รับมาพัฒนาการทำงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น นอกจากนั้นบุคลากรในระดับปฏิบัติงานต้องมีความรอบรู้ มีความกระตือรือร้นในการทำงาน มีความรับผิดชอบสูง และอุทิศตน พยายามทำงานเพื่อให้บรรลุเป้าหมายขององค์กร รวมทั้งบุคลากรยังต้องมีความคล่องตัวในการยอมรับกับการเปลี่ยนแปลง มีการเรียนรู้และถ่ายทอดประสบการณ์ร่วมกัน

(๖) การบริหารงานที่มีความคล่องตัวส่งเสริมให้องค์กรมีการบริหารงานที่มีความคล่องตัว โดยการมอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบ เพื่อลดขั้นตอนในการทำงานให้สั้นลง ทั้งนี้ผู้บริหารจะเป็นผู้กำหนดนโยบายหรือทิศทางการทำงาน ในขณะที่ผู้ปฏิบัติงานได้นำแผนและนโยบายลงสู่การปฏิบัติ เพื่อให้บรรลุ

เป้าหมายขององค์กร หากผู้ปฏิบัติงานมีปัญหาอุปสรรคในการทำงานจะร่วมกันแก้ไขปัญหาระหว่างผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงาน โดยมีการประชุมร่วมกันระหว่างผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานเป็นประจำ

(๗) การรับฟังความคิดเห็นจากภายนอกในการพัฒนาการทำงานขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกลางได้เปิดรับฟังความคิดเห็นจากภายนอก ได้แก่ ผู้ที่มีความรู้ความชำนาญเฉพาะด้าน เพื่อช่วยในการเสริมสร้างความรู้ความสามารถให้แก่บุคลากรภายในองค์กรและเสนอแนะแนวทางในการดำเนินงานและโครงการ เช่น การตั้งสภาที่ปรึกษา รวมทั้งการเปิดรับฟังความคิดเห็นจากภาคประชาชน เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกลางสามารถบริหารงานและเสนอโครงการตรงตามความต้องการของประชาชน เพื่อให้ประชาชนเกิดความพึงพอใจมากที่สุด นอกจากนี้ยังเป็นการทำงานร่วมกันระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกลางและบุคคลภายนอก เช่น การจัดตั้งสถาบันพัฒนาผู้นำท้องถิ่น โดยมีวิทยากรและผู้ทรงคุณวุฒิมาให้ความรู้และร่วมมือในการดำเนินโครงการ รวมทั้งการศึกษาดูงานหรือโครงการที่ดีและประสบความสำเร็จ เพื่อนำมาประยุกต์ใช้กับองค์กรของตนข้อมูลอื่น ๆ ทรัพยากรธรรมชาติในพื้นที่

ในเขตตำบลบ้านกลางพื้นดินมีความอุดมสมบูรณ์ สามารถเพาะปลูกพืชได้ทั้งพืชระยะสั้นและระยะยาวได้ดี เช่น หอม, กระเทียม, ละครุด เป็นต้น

โอกาสการพัฒนาของตำบลบ้านกลาง โอกาสการพัฒนาของตำบลบ้านกลาง โอกาสที่จะพัฒนาระบบการผลิตการเกษตรได้แก่ ข้าว ยาสูบ หัตถ์ ผักต่าง ๆ ตลอดจนอาชีพด้านหัตถกรรม จักสาน ให้มีปริมาณเพิ่มขึ้น คุณภาพดีขึ้น รัฐควรให้การสนับสนุนเรื่องเงินทุน ในการประกอบอาชีพแก่เกษตรกรพร้อมกับวิทยากรใหม่ ๆ ให้กับเกษตรกรและเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตอาชีพหัตถกรรมแก่สมาชิก

ผู้เข้าร่วมโครงการฯ ได้มีความเข้าใจในหลักเกณฑ์ตัวชี้วัด และแนวทางจัดเก็บรวบรวมข้อมูล พร้อมทั้งนำความรู้ที่ได้รับมาปรับใช้ในการพัฒนาสมรรถนะการปฏิบัติงานด้านการบริหารจัดการที่ดี การบูรณาการร่วมกันหน่วยงานภาครัฐและองค์กรทุกภาคส่วน และการมีส่วนร่วมกับประชาชน ให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายองค์กรและเป็นการสร้างความสัมพันธ์กันระหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยการเชื่อมสัมพันธ์ไมตรี และมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกันที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานตามภารกิจหน้าที่ให้มีศักยภาพที่สูงขึ้น



ภาพประกอบการฝึกอบรมฯ และการมอบของที่ระลึก



วันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๒ ผู้เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงาน ได้เดินทางไปศึกษา
ดูงานที่ศูนย์ศึกษาการพัฒนาภูพานอันเนื่องมาจากพระราชดำริ จังหวัดสกลนคร รายละเอียดดังต่อไปนี้



กล่าวต้อนรับโดย

นางสาวกรภัทร ดาวศรี ตำแหน่ง นักประชาสัมพันธ์

โดยการบรรยายสรุป และการนำเสนอผลการปฏิบัติงาน เรื่อง “ศูนย์ศึกษาการพัฒนาภูพาน อันเนื่องมาจากพระราชดำริ ตำบลห้วยยาง อำเภอเมือง จังหวัดสกลนคร

ประวัติศูนย์ศึกษาการพัฒนาภูพาน อันเนื่องมาจากพระราชดำริ จังหวัดสกลนคร

เมื่อวันที่ ๒-๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๔๘ พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวและสมเด็จพระนางเจ้าพระบรมราชินีนาถ เสด็จพระราชดำเนินทรงเยี่ยมราษฎร ในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ เป็นภูมิภาคแรกอย่างทั่วถึงจึงเป็นที่ปลื้มปิติยินดีของมวลพสกนิกรทั้งหลายยิ่งนัก ในการเสด็จพระราชดำเนินครั้งนี้ทำให้พระองค์ทรงประสบปัญหาความทุกข์ยากของราษฎร ภาคอีสานว่าแร้นแค้นยิ่งนัก อีกทั้งการคมนาคมหลายแห่งทุรกันดารยิ่งและถือได้ว่าการเสด็จพระราชดำเนินในครั้งนั้นทำให้ทรงได้รับรู้ข้อมูลพื้นฐานเบื้องต้นที่สำคัญด้านการพัฒนา และเป็นรากฐานสู่การพัฒนาศูนย์ศึกษาการพัฒนาภูพาน อันเนื่องมาจากพระราชดำริ

จุดกำเนิดศูนย์ศึกษาการพัฒนาภูพาน อันเนื่องมาจากพระราชดำริ

จารึกประวัติศาสตร์เกี่ยวกับต้นเหตุปัญหาของศูนย์ศึกษาการพัฒนาภูพานอันเนื่องมาจากพระราชดำริ จากเอกสารข้อมูลส่วนพระองค์ที่ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯพระราชทานแก่สำนักงาน กปร. (สำนักงานคณะกรรมการพิเศษเพื่อประสานงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ) มีความตอนหนึ่งว่า

"ศูนย์ศึกษาการพัฒนาภูพาน อำเภอเมือง จังหวัดสกลนคร เดิมเป็นป่าโปร่งคนไปตัดไม้สำหรับเป็นฟืน และใช้พื้นที่สำหรับการเกษตรกรรมป่าไม้ที่อยู่เหนือพื้นที่ที่ถูกทำลายไปมาก จึงไม่มีน้ำในหน้าแล้ง น้ำไหลแรงในหน้าฝน ทำให้มีการชะล้าง (Erosion) หน้าดิน (Top Soil) บางลง และเกลือที่อยู่ข้างใต้จะขึ้นเป็นหย่อมๆ"

พร้อมกันนี้ได้พระราชทานข้อมูลเกี่ยวกับปัญหาของดินบริเวณศูนย์ศึกษาการพัฒนาภูพานฯ ว่า
"เป็นดินทราย ดินเค็ม ขาดน้ำ"

ต่อมาเมื่อวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๒๕ พระราชทานพระบรมราชวโรกาส ให้หม่อมเจ้าจักรพันธ์เพ็ญศิริ จักรพันธ์ องคมนตรี และนายสุนทร เรื่องเล็กอธิบดีกรมชลประทาน พร้อมด้วยนายเล็ก จินดาสงวน เข้าเฝ้าทูลละอองธุลีพระบาท ณ กรมราชองครักษ์ สวนจิตรลดาได้พระราชทานพระราชดำริเกี่ยวกับศูนย์ศึกษาการพัฒนาภูพานฯ เป็นครั้งแรก โดยทรงให้พิจารณาว่าโครงการจัดหา น้ำสนับสนุนโครงการศูนย์ศึกษาการพัฒนาภูพานตามพระราชดำริ จังหวัดสกลนคร

โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาทดลอง งานพัฒนาแบบเบ็ดเสร็จ อันได้แก่ การพัฒนาป่าไม้ การเกษตร ต่างๆ ตามความเหมาะสม รวมทั้งการดำเนินงานด้านเกษตรอุตสาหกรรม สำหรับเป็นตัวอย่างให้ราษฎรนำไป ปฏิบัติในพื้นที่ของตนเองได้ อันจะนำไปสู่ความสามารถในการพึ่งตนเองได้ ต่อไป และได้พระราชทาน พระราชดำริ ให้กรมชลประทานพิจารณาโครงการก่อสร้างอ่างเก็บน้ำตาตไฮใหญ่ ที่พิกัด ๔๘ QUD ๙๖๑- ๙๐๙ แผนที่มาตราส่วน ๑ : ๕๐,๐๐๐ ระวัง ๕๘๔๓ III เพื่อจัดหาน้ำสนับสนุนศูนย์ฯ พื้นที่โครงการประมาณ ๑,๘๐๐ ไร่ ให้สามารถ ส่งน้ำใช้ทำการศึกษาและทดลองได้ตลอดทั้งปี

ในเดือนพฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๒๖ พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวได้เสด็จทอดพระเนตรตรวจสภาพ พื้นที่บริเวณ บ้านนาคเค้า และเสด็จพระราชดำเนินเข้าไปถึงพื้นที่บริเวณที่จะก่อสร้างอ่างเก็บน้ำตาตไฮใหญ่ พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวจึงพระราชทานพระราชดำริ

ให้พิจารณานำน้ำจากอ่างเก็บน้ำตาตไฮใหญ่มาสนับสนุนพื้นที่ เกษตรกรบริเวณบ้านนาคเค้า และทรง คัดเลือกพื้นที่จัดตั้งศูนย์ ณ บริเวณบ้านนาคเค้า ตำบลห้วยยาง อำเภอเมือง จังหวัดสกลนคร ด้วยพระองค์เอง เพื่อเป็นพื้นที่ตัวแทนของภูมิภาคทั้งหมด ด้วยพื้นที่นี้มีลักษณะสภาพธรรมชาติแวดล้อม และวงจรชีวภาพที่ คล้ายคลึงกับภูมิภาคโดยทั่วไป ของภาคอีสาน

ดังนั้น ศูนย์ศึกษาการพัฒนาภูพานอันเนื่องมาจากพระราชดำริ จึงถือกำเนิดขึ้น เพื่อเป็นแบบจำลอง ของภาคตะวันออกเฉียงเหนือและเป็นพื้นที่ส่วนย่อยที่สอดคล้องกับการแก้ปัญหา และศึกษาวิธีการพัฒนาของ ภูมิภาคนี้ได้อย่างเหมาะสม

ในปี พ.ศ. ๒๕๒๗ ได้ดำเนินการก่อตั้งที่ทำการของศูนย์ศึกษาการพัฒนาภูพานอันเนื่องมาจาก พระราชดำริ ณ หมู่บ้านนาคเค้า ตำบลห้วยยาง อำเภอเมือง จังหวัดสกลนคร ตั้งอยู่เส้นรุ้งที่ ๑๗.๐๔ องศา ถึง ๑๗.๐๗ องศาเหนือ และเส้นแวงที่ ๑๐๔.๐๐ องศา ถึง ๑๐๔.๐๔ องศา ตะวันออกบ้านนาคเค้า ตำบลห้วย ยาง อำเภอเมือง จังหวัดสกลนคร ๔๗๐๐๐ ถนนสาย สกลนคร - กาฬสินธุ์ ประกอบด้วยพื้นที่ ๑๑,๓๐๐ ไร่ โดยแบ่งออกเป็น ๒ ส่วน

๑. พื้นที่สาธิตเพื่อพัฒนาเกษตรกรรม จำนวน ๒,๓๐๐ ไร่

๒. พื้นที่พัฒนาป่าไม้ จำนวน ๑,๑๐๐๐ ไร่ พื้นที่หมู่บ้านรอบศูนย์ฯ ๒๒ หมู่บ้าน จำนวน ๑๑,๐๐๐ ไร่

ที่ตั้งของโครงการ : บ้านนาคเค้า ตำบลห้วยยาง อำเภอเมือง จังหวัดสกลนคร

วัตถุประสงค์โครงการ :

๑. เพื่อให้เป็นสถานศึกษา ทดลอง ด้านการพัฒนาทุกรูปแบบ และถ่ายทอดเทคโนโลยีแผนใหม่ให้แก่เกษตรกร
๒. เพื่อส่งเสริมให้มีการบำรุงรักษาและพัฒนาป่าไม้ในเขตปริณทลของศูนย์ฯ ภูพาน ด้วยระบบชลประทาน
๓. เพื่อการส่งเสริมให้มีการปลูกพืชเศรษฐกิจและนำผลผลิตทางการเกษตรมาแปรรูปเป็นสินค้าเกษตรกรรม
๔. เพื่อส่งเสริมการพัฒนาอาชีพทางการเกษตรต่างๆ เช่น กสิกรรม การประมง การปศุสัตว์ เป็นต้น

ผลการดำเนินงานและกิจกรรมโครงการ :

พื้นที่ในการดำเนินการของศูนย์ศึกษาการพัฒนาภูพาน อันเนื่องมาจากพระราชดำริ แบ่งพื้นที่ออกได้ดังนี้

- พื้นที่ทำการและแปลงทดลองกิจกรรมต่าง ๆ	๒,๓๐๐	ไร่
- พื้นที่เขตปริณทลเพื่อการพัฒนาป่าไม้	๑๑,๐๐๐	ไร่
- พื้นที่หมู่บ้านรอบศูนย์ฯ ภูพาน ๒๒ หมู่บ้าน	๑๑๐,๐๐๐	ไร่
รวมพื้นที่ทั้งหมด	๑๒๓,๓๐๐	ไร่

ความสำเร็จของโครงการ : ๑๙ ผลสำเร็จ ศูนย์ศึกษาการพัฒนาภูพานอันเนื่องมาจากพระราชดำริ

โครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวที่พระราชทานไว้ได้ถึง ๔,๐๐๐ กว่าโครงการทั่วประเทศนับว่าเป็นห้องเรียน เป็นห้องสมุด เป็นห้องนิทรรศการธรรมชาติสำหรับประชาชนคน

ไทยที่จะมีความต้องการจะศึกษาเรียนรู้แนวทางในการประกอบอาชีพเพื่อการดำรงชีวิตอย่างมีความสุขบนความพอเพียงพอมือพอกิน

ณ พื้นที่โครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริมีผลสัมฤทธิ์ที่เป็นรูปธรรมอันเกิดจากการทดลอง วิจัย ค้นคว้า พิสูจน์แล้วว่าเดินตามแนวพระราชดำริที่พระราชทานให้แล้วโดยการน้อมนำไปปรับประยุกต์ใช้ให้เหมาะสมกับแต่ละภูมิสังคมหรือพื้นที่ ก็จะสามารถดังใจหวังทุกราย ไม่ว่าจะเป็นเรื่องดิน เรื่องน้ำ เรื่องพืช เรื่องสัตว์ เรื่องการพัฒนาอาชีพผลผลิต เป็นสูตรที่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวพระราชทานเป็นหลักไว้ให้ โดยมีหน่วยงานที่เกี่ยวข้องคอยให้ความสะดวกให้คำแนะนำให้คำปรึกษาอย่างใกล้ชิดและต่อเนื่อง

หัวใจสำคัญที่จะก้าวไปสู่ความสุขอันเกิดจากการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นกว่าเดิมๆ ตามแนวพระราชดำริก็คือต้องขยันหมั่นเพียร อดทน อดออม ไม่โลภ พยายามไม่ข้องแวะอบายมุขทุกประเภท รู้รัก สามัคคี มีความกตัญญูกตเวที ประสพผลสำเร็จมีความสุขอย่างยั่งยืนบนความพออยู่พอกินทุกรายตามสถานภาพของอาชีพ

อย่างเช่นศูนย์ศึกษาการพัฒนาอันเนื่องมาจากพระราชดำริที่พระราชทานให้จัดตั้งไว้ตามภูมิภาคต่างๆ ทั่วประเทศถึง ๖ ศูนย์ เป็นโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริที่เป็นห้องเรียนรู้ ห้องสมุด ห้องนิทรรศการ ธรรมชาติที่แสดงผลสำเร็จอย่างดียิ่งที่ผ่านกระบวนการดังกล่าวข้างต้นให้ประชาชนได้ไปศึกษาค้นคว้า นำไปใช้ได้มีทุกเรื่องทุกทางที่อยากจะหาความรู้

ผลดังกล่าวเกิดขึ้นจากการทุ่มเทพระวรกายพระสติปัญญา ด้วยพระวิริยอุตสาหะ อันเกิดจากพระราชหฤทัยห่วงใย และด้วยพระราชปณิธานที่ทรงต้องการจะปลดปล่อยทุกข์ให้หมดไปจากประชาชนของพระองค์

ศูนย์ศึกษาการพัฒนาภูพานอันเนื่องมาจากพระราชดำริของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวเป็นอีกจุดหนึ่งตั้งอยู่ที่จังหวัดสกลนคร อันถือว่าเป็นหัวใจของภาคอีสาน ได้ดำเนินการศึกษาทดลองวิจัยและสาธิตอย่างต่อเนื่อง จวบจนปัจจุบันเป็นเวลา ๓ ทศวรรษ มีผลการศึกษาทดลองกว่า ๒๐๐ เรื่อง

มีผลสำเร็จจากการศึกษา ทดลอง วิจัย ที่มีความโดดเด่น ๑๙ เรื่อง สามารถนำไปขยายผลเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตและการประกอบอาชีพของเกษตรกรได้ นอกจากนี้ยังเป็นการสะท้อนให้เห็นถึงส่วนหนึ่งของการพัฒนาจากอดีตถึงปัจจุบันที่ได้มีการสั่งสมองค์ความรู้และทฤษฎีการพัฒนาตามแนวพระราชดำรินี้ในลักษณะ "สร้างน้ำ เพิ่มป่า พัฒนาชีวิตที่พอเพียง" ได้อย่างชัดเจนเกิดผลสำเร็จแน่นอนและยั่งยืน

- ผลสำเร็จที่ ๑ สายธารแห่งชีวิต

ศูนย์ศึกษาการพัฒนาภูพานฯ จึงเป็นเสมือนแบบจำลองของภาคอีสานเพื่อศึกษาวิธีการพัฒนาให้เหมาะสมกับสภาพภูมิสังคม โดยได้น้อมนำแนวพระราชดำริมาใช้ อันได้แก่ ปลุกป่าโดยไม่ต้องปลูก, ป่าเปือก, การปลูกป่า ๓ อย่าง ประโยชน์ ๔ อย่าง และปลูกป่าในใจคน

- ผลสำเร็จที่ ๒ การเลี้ยงโคเนื้อหาจิมะภูพาน

ปัจจุบันการเลี้ยงโคดังกล่าวรู้จักกันในชื่อ "หาจิมะภูพาน" เป็นสายพันธุ์ที่ให้เนื้อคุณภาพดีที่สุดในโลก มีความนุ่ม ไขมันแทรกเกรดสูง ที่สำคัญคือมีสัดส่วนของกรดไขมันไม่อิ่มตัวกรดไขมันอิ่มตัวสูงกว่าโคทั่วไป มีผลทำให้เนื้อโคหาจิมะปลอดภัยต่อการบริโภค

การพัฒนาโคเนื้อหาจิมะมุ่งเน้นการใช้โคแม่พันธุ์ที่ราษฎรมีอยู่แล้วมาผสมกับน้ำเชื้อโคหาจิมะภูพาน แล้วทำการขุนลูกโคเพื่อสร้างรายได้ให้กับเกษตรกร เป็นอีกทางเลือกหนึ่งของการประกอบอาชีพที่ทำให้มีรายได้เพิ่มขึ้นในเวลาเดียวกันก็ลดต้นทุนลงได้อีก

- ผลสำเร็จที่ ๓ การเลี้ยงไก่ดำภูพาน

ไก่ดำจัดเป็นอาหารบำรุงสุขภาพและได้รับความนิยมบริโภคกันอย่างแพร่หลาย ทั้งนี้ไก่ดำภูพานเป็นสายพันธุ์ใหม่ที่ศูนย์ศึกษาการพัฒนาภูพานฯ ได้ศึกษาพัฒนาปรับปรุงพันธุ์ให้ได้ไก่ดำพันธุ์ดี หนโรค เลี้ยงง่าย โตเร็ว ทำให้สามารถลดค่าใช้จ่ายในการเลี้ยงได้ จึงสร้างรายได้ให้แก่เกษตรกรได้อีกทางหนึ่งเป็นรายได้เสริม ขนาดของไก่น้ำหนัก ๑ กิโลกรัมราคา ๒๕๐ บาท ซึ่งไก่น้ำหนักไปราคาเพียง ๘๐ บาทเท่านั้น

- ผลสำเร็จที่ ๔ การเลี้ยงสุกรขุน

สุกรหรือหมูขุน เกิดจากการพัฒนาสายพันธุ์จากสุกร ๔ สายพันธุ์ที่มีจุดเด่นแตกต่างกัน คือพันธุ์เหมยซาน พันธุ์พื้นเมืองสกลนคร พันธุ์คูร็อกเจอร์ซี่และพันธุ์แลนด์เรซ เพื่อให้ได้สุกรที่มีคุณสมบัติพิเศษเช่น เลี้ยงง่าย โตเร็ว ให้ลูกดก ปรับตัวเข้ากับสภาพแวดล้อมและสถานการณ์การเลี้ยงของเกษตรกรได้อย่างดี ปัจจุบันสามารถผลิตสุกรขุนได้ ๒ สายพันธุ์ เพื่อตอบสนองความต้องการของเกษตรกรที่หลากหลาย

- ผลสำเร็จที่ ๕ การปลูกข้าวพันธุ์สกลนคร

ข้าวพันธุ์ดังกล่าวเป็นข้าวเหนียวที่ปลูกได้ทั้งนาดอน นาชลประทานและสภาพไร่อีสาน ปลูกได้ทั้งปี คุณภาพข้าวเหนียวที่หุงสุกแล้วเหนียวนุ่ม มีกลิ่นหอม เป็นอีกทางหนึ่งของเกษตรกรที่สามารถจะใช้เป็นเครื่องมือในการนำไปพัฒนาคุณภาพชีวิตให้ดีขึ้นได้

- ผลสำเร็จที่ ๖ การปลูกข้าวขาวพันธุ์ดอกมะลิ ๑๐๕

ข้าวขาวพันธุ์ดอกมะลิ ๑๐๕ เป็นข้าวเจ้าที่ทนแล้งได้ดีพอสมควร ทนต่อสภาพดินเปรี้ยวและดินเค็ม เมล็ดข้าวสารใส แกร่ง คุณภาพการสีดี คุณภาพข้าวสุกอ่อนนุ่ม มีกลิ่นหอม

- ผลสำเร็จที่ ๗ ลิ่นจิ้นพ.๑

ลิ่นจิ้นสายพันธุ์นี้สามารถเจริญเติบโตได้ดีในภาคอีสานเขตจังหวัดที่มีความหนาวเย็นสม่ำเสมอ ออกดอกติดผลสม่ำเสมอทุกปี ผลมีรสหวานอมเปรี้ยวเล็กน้อย มีลักษณะเด่นคือออกดอกเดือนธันวาคมและเก็บเกี่ยวในเดือนเมษายนของทุกปี ทำให้จำหน่ายได้ราคาดี

- ผลสำเร็จที่ ๘ การเลี้ยงสัตว์ปีกเพื่อควบคุมศัตรูพืชสวนผลไม้

เป็นไปในลักษณะของการพึ่งพาตนเอง นั่นคือการใช้ธรรมชาติช่วยดูแลธรรมชาติหรือใช้ธรรมชาติควบคุมกันเองเช่นการควบคุมศัตรูพืชในสวนผลไม้ โดยการเลี้ยงห่านเพื่อควบคุมวัชพืชซึ่งห่านเป็นสัตว์ที่เลี้ยงง่าย นอกจากนี้ยังมีการเลี้ยงไก่พื้นเมืองเพื่อควบคุมแมลงในสวนไม้ผลในอัตรา ๑๐๐ ตัวต่อไร่ นอกจากจะทำให้เกษตรกรได้ผลผลิตที่มีคุณภาพปราศจากสารพิษโรคและแมลงแล้ว ยังได้อาหารจากการเลี้ยงห่านเลี้ยงไก่ที่จะให้ไข่และเนื้อตลอดทั้งปี แล้วยังได้ปุ๋ยคอกไปพร้อมๆ กันด้วย

- ผลสำเร็จที่ ๙ การผลิตวันเส้นจากถั่วเขียว

เมล็ดถั่วเขียวมีคาร์โบไฮเดรตเป็นส่วนประกอบอยู่ถึงร้อยละ ๕๖ มีโปรตีน ไขมัน วิตามิน เกลือแร่และยังมีอะไมโลสและอะไมโลเพคติน จึงสามารถผลิตเป็นแป้งที่มีคุณภาพ นำไปแปรรูปเป็นผลิตภัณฑ์วันเส้นที่เหนียวนุ่ม ไม่เปื่อยยุ่ย เป็นที่ต้องการและนิยมบริโภคกันทั่วไป ได้มีการส่งเสริมให้เกษตรกรปลูกสลับพืชอื่นๆ ทำให้สามารถมีรายได้เสริมได้

- ผลสำเร็จที่ ๑๐ การเลี้ยงปลานิลแดงร่วมกับเปิดบาสี

นี่เป็นแนวทางที่ศูนย์ศึกษาการพัฒนาฯ ได้ส่งเสริมให้ราษฎรได้เรียนรู้เพื่อนำไปประยุกต์ใช้ในการประกอบอาชีพเสริมในลักษณะการผสมผสาน เนื่องจากปัจจัยหลักของการเกษตรต้องมีแหล่งน้ำเช่นสระ หรือจะเป็นบ่อเลี้ยงปลาโดยเฉพาะปลานิลแดงที่เหมาะสมแก่สภาพพื้นที่ภาคอีสาน ใน ๑ บ่อเลี้ยงปลานิลแดงได้ ๑ รุ่น เวลา ๘ เดือน เลี้ยงเปิดบาสีลูกผสมได้ถึง ๒ รุ่น ทำให้มีรายได้ทั้งจากปลาและจากเปิด

- ผลสำเร็จที่ ๑๑ การเลี้ยงปลาในบ่อซีเมนต์

- ผลสำเร็จที่ ๑๒ เกษตรตามแนวทฤษฎีใหม่อันเนื่องมาจากพระราชดำริ

คือการบริหารจัดการทรัพยากรทั้งดินและน้ำที่มีอยู่จำกัดในพื้นที่ให้เกิดประโยชน์สูงสุด เพื่อสามารถดำเนินชีวิตอยู่ได้อย่างพอเพียง เน้นวิถีแห่งการพึ่งพาตนเองให้มากที่สุดด้วยปัจจัยที่มีอยู่ในพื้นที่ลดพึ่งพาปัจจัยภายนอกให้มากที่สุด ด้วยวิธีการดำเนินการ ๓ ขั้นตอน คือทำแบบค่อยเป็นค่อยไปตามกำลังพอกินไม่อดอยาก คือร่วมแรงร่วมใจในเรื่องของการผลิต การตลาด การเป็นอยู่ สวัสดิการ การศึกษา สังคม ศาสนา และคือร่วมมือกับแหล่งเงินและพลังงานเช่นการตั้งบริการโรงสี ตั้งบริการร้านสหกรณ์ ช่วยกันลงทุน ช่วยกันพัฒนาคุณภาพชีวิตร่วมกันของชุมชน

ผลสำเร็จที่ ๑๓ การจัดการดินเค็มเพื่อปลูกข้าว

ผลสำเร็จที่ ๑๔ การจัดการดินลูกรังเพื่อปลูกไม้ผล

ผลสำเร็จที่ ๑๕ การเพาะเห็ดเศรษฐกิจและเห็ดพื้นเมือง

ผลสำเร็จที่ ๑๖ คือการส่งเสริมให้ปลูกยางพาราที่เวลานี้มีราคาสูงมาก

ผลสำเร็จที่ ๑๗ ส่งเสริมให้เกษตรกรในภาคอีสานปลูกหม่อนพันธุ์สกลนครและไหมพันธุ์นางตุ้ยสกลนคร ที่มีคุณสมบัติเหมาะสมกับสภาพแวดล้อมในพื้นที่ดังกล่าว ทำให้สามารถประหยัดในการลงทุนได้มาก

ผลสำเร็จที่ ๑๘ การส่งเสริมแปรรูปผลิตภัณฑ์จากพืชสมุนไพร

ผลสำเร็จที่ ๑๙ การส่งเสริมการผลิตผ้าย้อมคราม

ศูนย์ศึกษาการพัฒนาอันเนื่องมาจากพระราชดำริทุกแห่งทุกภูมิภาคมีความสมบูรณ์พร้อมที่จะเป็นแหล่งศึกษาเรียนรู้เสริมสร้างประสบการณ์แก่ราษฎรทุกภูมิภาค เฉพาะอย่างยิ่งภาคอีสานก็คือที่ศูนย์ศึกษาการพัฒนาภูพานฯ สามารถสร้างความสำเร็จให้ทุกคนที่เดินตามรอยเบื้องพระยุคลบาทที่พระราชทานเป็นหลักการดำเนินชีวิตแก่คนไทยทุกสาขาอาชีพไม่เพียงเฉพาะอาชีพเกษตรกรรมเท่านั้น แต่ทุกอาชีพทุกชนชั้นไปศึกษาเรียนรู้ได้เพื่อนำพาตัวเอง ครอบครัว ชุมชน สู่ความสุขอย่างยั่งยืนบนความพอมีพอกิน

หัวใจที่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวทรงดำเนินพระองค์เป็นแบบอย่างคือความขยันหมั่นเพียร อดทน อดออม รู้รักสามัคคี ไมโลภ ห่วงไกลอบายมุข หรือก็คือต้องรู้จักพอประมาณ มีเหตุมีผล สร้างภูมิคุ้มกันให้กับการดำรงชีวิตนั่นเอง

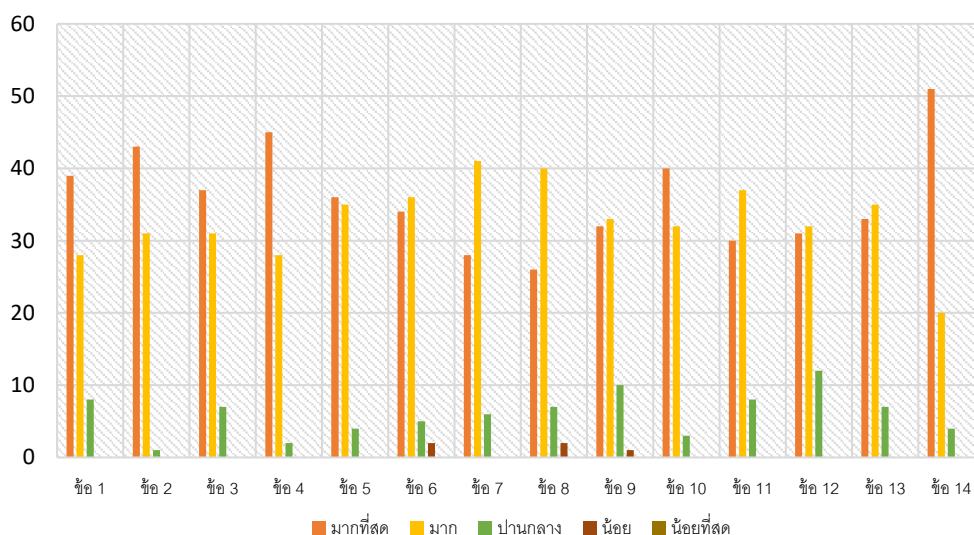
- ผู้เข้าร่วมโครงการฯ เกิดองค์ความรู้ และมีการพัฒนาแนวคิดตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง พร้อมทั้งนำความรู้ที่ได้รับมาปรับใช้ในการพัฒนาคุณภาพชีวิตและการปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์ส่วนรวมต่อไป



ภาพประกอบการฝึกอบรมฯ และการมอบของที่ระลึก



แผนภูมิแสดงจำนวนผู้ประเมิน (คน) ที่ประเมินความมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลของ
โครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพด้านการบริหารจัดการองค์กรพร้อมกับการขับเคลื่อนหลักปรัชญา
เศรษฐกิจพอเพียง และศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพให้กับ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงาน
ส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง อบต.โพนโก และผู้นำกลุ่มสตรีตำบลโพนโก
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒



แผนภูมิแสดงผลการประเมินประเมินความมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลของ
โครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพด้านการบริหารจัดการองค์กรพร้อมกับการขับเคลื่อนหลักปรัชญา
เศรษฐกิจพอเพียง และศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพให้กับ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงาน
ส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง อบต.โพนโก และผู้นำกลุ่มสตรีตำบลโพนโก
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒

