



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์โก อำเภอสนม จังหวัดสุรินทร์ ๓๒๑๖๐

ที่ สร ๗๔๕๐๑/ ๑๑๖ วันที่ ๗ กรกฎาคม ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานโครงการฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์โก

เรื่องเดิม

ตามที่สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์โก ได้ดำเนินการจัดโครงการฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ในวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๔ ณ พักสงฆ์สวนป่าวรมนต์มหาโพธิ์ศรีอภัยการ บ้านดู่ ตำบลหนองบัวบาน อำเภอรัตนบุรี จังหวัดสุรินทร์ นั้น

ข้อเท็จจริง

บัดนี้ การดำเนินการตามโครงการดังกล่าว ได้เสร็จสิ้นแล้ว ข้าพเจ้า จึงขอรายงานผลการดำเนินงานตามโครงการฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ต่อไป

ระเบียบ/ข้อกฎหมาย

ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม และการเข้ารับการฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๗

ข้อ ๑๑ ให้มีการประเมินผลการฝึกอบรม และรายงานต่อผู้บริหารท้องถิ่นที่จัดการฝึกอบรมภายในหกสิบวันนับแต่วันสิ้นสุดการฝึกอบรม

ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามระเบียบฯ ข้าพเจ้า จึงขอรายงานผลการดำเนินงานตามโครงการฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รายละเอียดตามที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(ลงชื่อ)

(นางเบญจรีศรี สุจริต)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัด.อบต.....

(ลงชื่อ)

(จำเอนเสนอ สุขศรี)

หัวหน้าสำนักปลัด อบต.

ความเห็นของรองปลัด อบต.

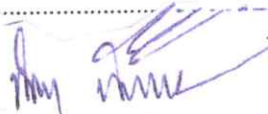
(ลงชื่อ)



(นางบุบผชาติ สุจินพรัหม)
รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ความเห็นของปลัด อบต.

(ลงชื่อ)



(นายสมจิต พิมพน้อย)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ความเห็นของนายก อบต.

(ลงชื่อ)



(นายสมจิต พิมพน้อย)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโพนโก

รายงานผลการดำเนินงานโครงการฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้
ด้านคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
วันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๔
ณ ที่พักสงฆ์สวนป่าวรมันต์มหาโพธิ์ศรีอลังการ อำเภอรัตนบุรี จังหวัดสุรินทร์



โดย
สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลโพนโก
อำเภอสนม จังหวัดสุรินทร์

คำนำ

ตามที่สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิโก ได้ดำเนินการจัดโครงการฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ให้แก่ คณะผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงานจ้าง และสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลโพธิโก ในวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๔ โดยมีวัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา ให้แก่ คณะผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงานจ้าง และสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลโพธิโก

๒. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน และพัฒนาคุณภาพชีวิต และการทำงานให้มีคุณลักษณะ เป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม ให้แก่ คณะผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงานจ้าง และสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลโพธิโก

๓. เพื่อให้คณะผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงานจ้าง และสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลโพธิโก มีความรู้ ความเข้าใจ และยึดมั่นในหลักธรรม จริยธรรม จรรยาข้าราชการ และนำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนามาปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์

๔. เพื่อส่งเสริมค่านิยมการปฏิบัติงานที่มุ่งสมรรถนะและพัฒนาระบบราชการ โดยยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินงาน อันจะนำมาซึ่งประโยชน์สุขของประชาชน

บัดนี้ การดำเนินการตามโครงการดังกล่าว ได้เสร็จสิ้นแล้ว ข้าพเจ้าฯ จึงขอรายงานผลการดำเนินงานตามโครงการฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าเอกสารฉบับนี้จะเป็นข้อมูลที่เป็นประโยชน์ต่อการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องต่อไป

นางเบญจรัตน์ สุจริต
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ
ผู้จัดทำ

สรุปผลการดำเนินงาน
โครงการฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๑. ชื่อโครงการ ฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๒. ผู้รับผิดชอบโครงการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์โก

๓. หลักการและเหตุผล

ในสถานการณ์ปัจจุบันมนุษย์ชาติกำลังเผชิญหน้ากับวิกฤตในมิติต่าง ๆ เช่น ด้านสังคม เศรษฐกิจ การเมือง การศึกษา ศิลปะและวัฒนธรรม ที่แตกต่างกัน อันนำมาซึ่งการแตกแยกทางความคิด ก่อให้เกิดการแก่งแย่งแข่งขันกันอย่างรุนแรงทางวัตถุนิยมในทุกรูปแบบ โดยไม่คำนึงถึงคุณธรรม จริยธรรม ซึ่งถ้าเป็นเช่นนี้ต่อไป ก็อาจจะนำพาให้ประเทศไทยติดกับดักวิกฤตการณ์เช่นกัน ทางออกจากวิกฤตการณ์ดังกล่าว ก็คือการส่งเสริมให้ประชาชนชาวไทยยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม และหลักคำสอนทางพระพุทธศาสนาเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต ไม่ให้ยึดติดกับวัตถุนิยมจนเกินไป โดยอาศัยคุณธรรมและจริยธรรมเป็นเครื่องยึดเหนี่ยวจิตใจ

ดังนั้น การพัฒนาเจ้าหน้าที่ของรัฐ จึงควรมุ่งเน้นการพัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรม เป็นอันดับแรก โดยผ่านการเรียนรู้ที่หลากหลาย ให้สามารถเป็นผู้พัฒนาตนเอง และนำไปสู่การพัฒนาองค์กร โดยใช้หลักคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา เป็นเข็มทิศนำชีวิตได้อย่างเหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบัน และสามารถปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงานได้อย่างเกิดผลสัมฤทธิ์ และมีประสิทธิภาพ

องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์โก ได้ตระหนักถึงความสำคัญและความจำเป็นดังกล่าว จึงได้จัดทำโครงการ “ฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓” ให้แก่คณะผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงานจ้าง และสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์โก ขึ้น เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ตามหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา และนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการสร้างความร่วมมือร่วมใจเป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน และสามารถประสานประโยชน์ในการปฏิบัติงานให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อให้บรรลุเป้าหมายของหน่วยงาน อันจะนำมาซึ่งประโยชน์สุขของประชาชนต่อไป

๔. วัตถุประสงค์

๔.๑ เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา ให้แก่คณะผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงานจ้าง และสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์โก

๔.๒ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน และพัฒนาคุณภาพชีวิต และการทำงานให้มีคุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม ให้แก่คณะผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงานจ้าง และสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์โก

๔.๓ เพื่อให้คณะผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงานจ้าง และสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์โก มีความรู้ ความเข้าใจ และยึดมั่นในหลักธรรม จริยธรรม จรรยาข้าราชการ และนำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนามาปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์

๔.๔ เพื่อส่งเสริมค่านิยมการปฏิบัติงานที่มุ่งสมรรถนะและพัฒนาระบบราชการ โดยยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินงาน อันจะนำมาซึ่งประโยชน์สุขของประชาชน

๕. กลุ่มเป้าหมาย ๖๓ คน มีผู้ที่เข้ารับการอบรมฯ ทั้งสิ้น ๕๓ คน ประกอบด้วย

๕.๑ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์โก	จำนวน ๑๒ คน
๕.๓ พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์โก	จำนวน ๒๑ คน
๕.๔ สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์โก	จำนวน ๒๐ คน
รวม	จำนวน ๕๓ คน

ผู้เข้ารับการฝึกอบรมฯ คิดเป็นร้อยละ ๘๔

๖. ขั้นตอนการดำเนินการ

- ๖.๑ เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติ
- ๖.๒ ประสานวิทยากรในการให้ความรู้ตามวัตถุประสงค์ของโครงการ
- ๖.๓ ประสานผู้เข้าร่วมโครงการ
- ๖.๔ ดำเนินการตามโครงการ
- ๖.๕ สรุปผลการดำเนินโครงการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

วันพฤหัสบดี ที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๔

๘. สถานที่ดำเนินการ

พักสงฆ์สวนป่าวรมันตัมหาโพธิ์ศรีอรัญการ บ้านดู่ ตำบลหนองบัวบาน อำเภอรัตนบุรี จังหวัดสุรินทร์

๙. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

ตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ แผนงานบริหารทั่วไป งานบริหารทั่วไป หมวดค่าใช้สอย งบประมาทรายจ่ายเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่น ๆ/โครงการฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม ตั้งไว้ ๓๐,๐๐๐ บาท รายละเอียดค่าใช้จ่ายจริง ดังนี้

๙.๑ ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับการใช้และการตกแต่งสถานที่ฝึกอบรม	เป็นเงิน ๓,๐๐๐ บาท
๙.๒ ค่าป้ายโครงการ ขนาด ๑.๕ เมตร x ๒.๐๐ เมตร จำนวน ๑ ป้าย	เป็นเงิน ๑,๐๐๐ บาท
๙.๓ ค่าวัสดุ เครื่องเขียน และอุปกรณ์ในการจัดอบรมฯ	
- สมุด จำนวน ๖๓ เล่ม	เป็นเงิน ๓๑๕ บาท
- ปากกา จำนวน ๖๓ ด้าม	เป็นเงิน ๓๑๕ บาท
๙.๔ ค่าอาหารกลางวัน สำหรับผู้เข้ารับการอบรมฯ จำนวน ๑ มื้อ ๆ ละ ๕๐ บาท	
จำนวน ๖๓ คน	เป็นเงิน ๓,๑๕๐ บาท
๙.๕ ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม สำหรับผู้เข้ารับการอบรมฯ จำนวน ๒ มื้อ (เช้า - บ่าย)	
มื้อละ ๒๕ บาท จำนวน ๖๓ คน	เป็นเงิน ๓,๑๕๐ บาท
๙.๖ ค่าสมนาคุณวิทยากร จำนวน ๕ ชั่วโมง ๆ ละ ๖๐๐ บาท	เป็นเงิน ๓,๐๐๐ บาท
๙.๗ ค่าใช้จ่ายอื่นที่จำเป็นในการฝึกอบรมฯ เช่น ค่ากระเป๋าคู่สำหรับใส่เอกสาร	
พร้อมสกรีนชื่อโครงการ	เป็นเงิน ๔,๙๗๗ บาท
๙.๘ ค่าจ้างเหมารถรับส่งผู้เข้าร่วมการฝึกอบรมฯ ไป - กลับ	เป็นเงิน ๕,๐๐๐ บาท
๙.๙ ค่าวัสดุในการทำความสะดวกในห้องน้ำที่พักสงฆ์	เป็นเงิน ๘๐๐ บาท

รวมทั้งสิ้น ๒๔,๗๐๗ บาท

๑๐. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ คณะผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงานจ้าง และสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลโพธิโก ที่เข้ารับการอบรม สามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรม จรรยาข้าราชการ และหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา ตลอดจนความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน และสามารถปรับใช้ในชีวิตประจำวันได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๑๐.๒ คณะผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงานจ้าง และสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลโพธิโก ที่เข้ารับการอบรม สามารถใช้หลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมทางพระพุทธศาสนา มาประยุกต์ใช้ในการสร้างความร่วมมือร่วมใจเป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน และสามารถประสานประโยชน์ในการปฏิบัติงานให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อให้บรรลุเป้าหมายของหน่วยงาน อันจะนำมาซึ่งประโยชน์สุขของประชาชน

๑๑. แนวทางการประเมินโครงการ

การจัดกิจกรรมอบรมคุณธรรมนอกสถานที่ ณ พักสงฆ์สวนป่าวรมันต์มหาโพธิ์ศรีอภัยการ บ้านตู ตำบลหนองบัวบาน อำเภอรัตนบุรี จังหวัดสุรินทร์ให้แก่ คณะผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงานจ้าง และสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลโพธิโก โดยการรับฟังการบรรยายเกี่ยวกับการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม จากพระวิทยากรที่มีความรู้ ความสามารถ การปฏิบัติธรรม นั่งสมาธิ เพื่อเป็นการฝึกจิตใจให้สงบ และการบำเพ็ญตนให้เป็นประโยชน์ ซึ่งจะเป็นการช่วยควบคุมอารมณ์ในการปฏิบัติงานได้เป็นอย่างดี ทั้งนี้ได้จัดทำแบบสำรวจความพึงพอใจของผู้เข้ารับการอบรมที่มีต่อการจัดโครงการในครั้งนี้ เพื่อนำไปปรับปรุง และพัฒนาหลักสูตรให้ดียิ่ง ๆ ขึ้นไป

วัตถุประสงค์ของการสำรวจความพึงพอใจ

๑. เพื่อศึกษาความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๒. เพื่อเป็นแนวทางในการแก้ไขและปรับปรุงการดำเนินงานตามโครงการฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการศึกษาครั้งนี้ รวมทั้งหมด ๕๓ คน โดยมาจาก ข้าราชการ พนักงานจ้าง และสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลโพธิโก โดยใช้แบบสอบถามในการเก็บรวบรวมข้อมูล ได้รับแบบสอบถามกลับคืน และมีความสมบูรณ์ จำนวน ๖๒ ฉบับ

ตอนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

ตารางที่ ๑ จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามเพศ

เพศ	จำนวน (คน)	จำนวน (ร้อยละ)	หมายเหตุ
ชาย	๓๙	๖๒.๙๑	-
หญิง	๒๓	๓๗.๐๙	-
รวม	๖๒	๑๐๐.๐๐	-

จากตารางที่ ๑ ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่เป็นเพศชาย คิดเป็นร้อยละ ๖๒.๙๑ รองลงมา คิดเป็น

ร้อยละ ๓๗.๐๙

ตารางที่ ๒ จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามอายุ

อายุ	จำนวน (คน)	จำนวน (ร้อยละ)	หมายเหตุ
๒๐ - ๓๐ ปี	๐	๐.๐๐	-
๓๑ - ๔๐ ปี	๑๖	๒๕.๘๐	-
๔๑ - ๕๐ ปี	๔๓	๖๙.๓๖	-
๕๑ - ๖๐ ปี	๓	๔.๘๔	-
๖๑ - ๗๐ ปี	๐	๐.๐๐	-
๗๑ ปีขึ้นไป	๐	๐.๐๐	-
รวม	๖๒	๑๐๐.๐๐	-

จากตารางที่ ๒ ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่ มีอายุ ๔๑-๕๐ ปีขึ้นไป คิดเป็นร้อยละ ๖๙.๓๖ รองลงมา มีอายุ ๓๑ - ๔๐ ปี คิดเป็นร้อยละ ๒๕.๘๐ และมีอายุ ๕๑ - ๖๐ ปีขึ้นไป คิดเป็นร้อยละ ๔.๘๔ ตามลำดับ

ตารางที่ ๓ จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามระดับการศึกษา

ระดับการศึกษา	จำนวน (คน)	จำนวน (ร้อยละ)	หมายเหตุ
ประถมศึกษา	๐	๐.๐๐	-
มัธยมศึกษาตอนต้น	๐	๐.๐๐	-
มัธยมศึกษาตอนปลาย	๒๒	๓๕.๔๘	-
ปริญญาตรี	๓๕	๕๖.๔๕	-
อื่นๆ	๕	๘.๐๗	-
รวม	๖๒	๑๐๐.๐๐	-

จากตารางที่ ๓ ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่ มีระดับการศึกษาปริญญาตรี คิดเป็นร้อยละ ๕๖.๔๕ รองลงมา มีระดับการศึกษา มัธยมศึกษาตอนปลาย คิดเป็นร้อยละ ๓๕.๔๘ รองลงมา มีระดับการศึกษา อื่นๆ คิดเป็นร้อยละ ๘.๐๗ ตามลำดับ

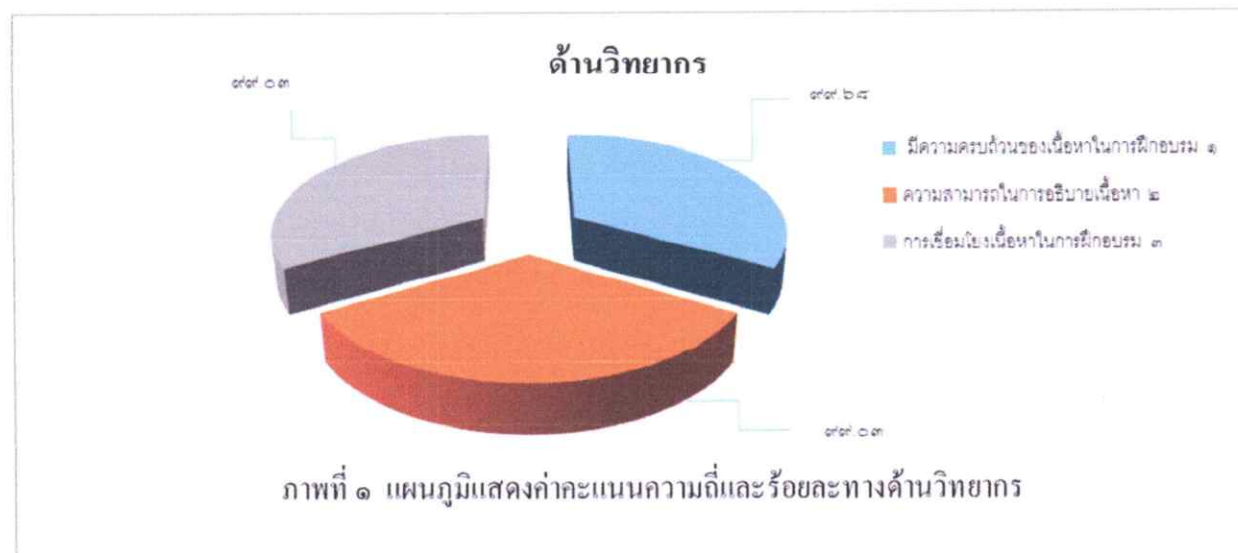
ตอนที่ ๒ ความพึงพอใจ

ตารางที่ ๔ ระดับความพึงพอใจ

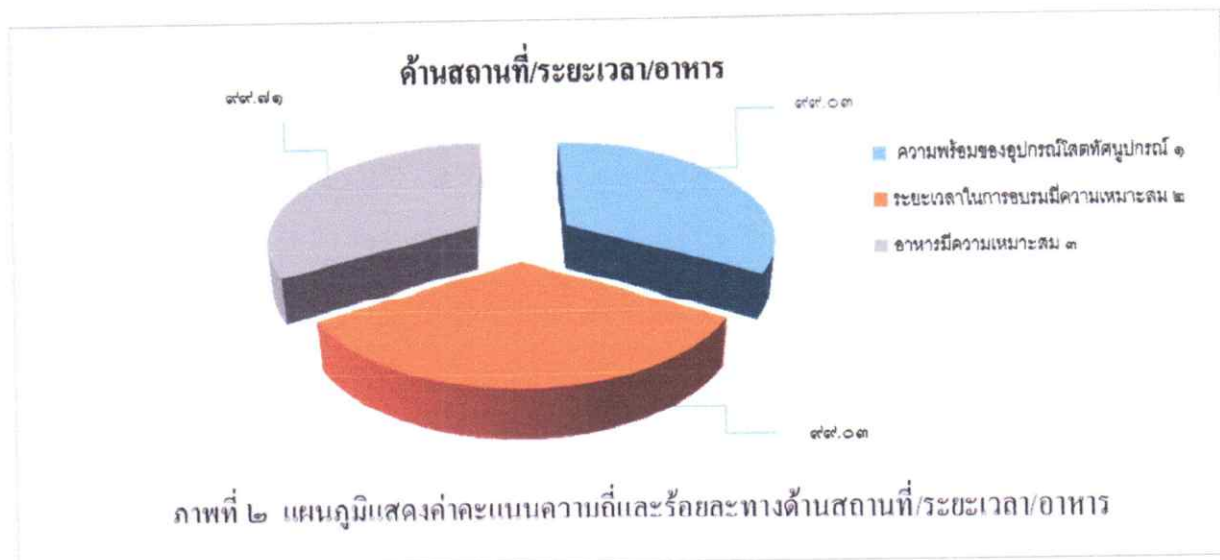
ประเด็นความคิดเห็น	ระดับความพึงพอใจ					X	ร้อยละ
	๕	๔	๓	๒	๑		
ด้านวิทยากร							
๑. การถ่ายทอดความรู้ของวิทยากรมีความชัดเจน	๕๘	๒	๒	๐	๐	๔.๙๐	๙๘.๐๖
๒. ความสามารถในการอธิบายเนื้อหา	๖๐	๑	๑	๐	๐	๔.๙๕	๙๙.๐๓

๓. การเชื่อมโยงเนื้อหาในการฝึกอบรม	๖๐	๑	๑	๐	๐	๔.๙๕	๙๙.๐๓
ประเด็นความคิดเห็น	ระดับความพึงพอใจ					X	ร้อยละ
	๕	๔	๓	๒	๑		
๔. มีความครบถ้วนของเนื้อหาในการฝึกอบรม	๖๑	๑	๐	๐	๐	๔.๙๘	๙๙.๖๘
๕. การใช้เวลาตามที่กำหนดไว้	๖๐	๑	๑	๐	๐	๔.๙๕	๙๙.๐๓
๖. การตอบข้อซักถามในการฝึกอบรม	๖๐	๑	๑	๐	๐	๔.๙๕	๙๙.๐๓
ด้านสถานที่ / ระยะเวลา / อาหาร							
๑. สถานที่สะอาดและมีความเหมาะสม	๕๘	๒	๒	๐	๐	๔.๙๐	๙๘.๐๖
๒. ความพร้อมของอุปกรณ์สื่อดัดแปลง	๖๐	๑	๑	๐	๐	๔.๙๕	๙๙.๐๓
๓. ระยะเวลาในการอบรมมีความเหมาะสม	๖๐	๑	๑	๐	๐	๔.๙๕	๙๙.๐๓
๔. อาหาร มีความเหมาะสม	๕๙	๒	๑	๐	๐	๔.๙๔	๙๘.๗๑
ด้านความรู้ความเข้าใจ							
๑. ความรู้ ความเข้าใจในเรื่องนี้ ก่อน การอบรม	๐	๐	๐	๓	๕๙	๑.๐๕	๒๐.๙๗
๒. ความรู้ ความเข้าใจในเรื่องนี้ หลัง การอบรม	๖๐	๑	๑	๐	๐	๔.๙๕	๙๙.๐๓
การนำความรู้ไปใช้							
๑.สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้	๕๙	๒	๑	๐	๐	๔.๙๔	๙๘.๗๑
๒.มีความมั่นใจและสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ได้	๕๘	๒	๒	๐	๐	๔.๙๐	๙๘.๐๖
๓. คาดว่าสามารถ นำความรู้ไปเผยแพร่/ถ่ายทอดได้	๖๐	๑	๑	๐	๐	๔.๙๕	๙๙.๐๓
รวม	๘๓๓	๑๙	๑๖	๓	๕๙	๔.๖๘	๙๓.๖๓

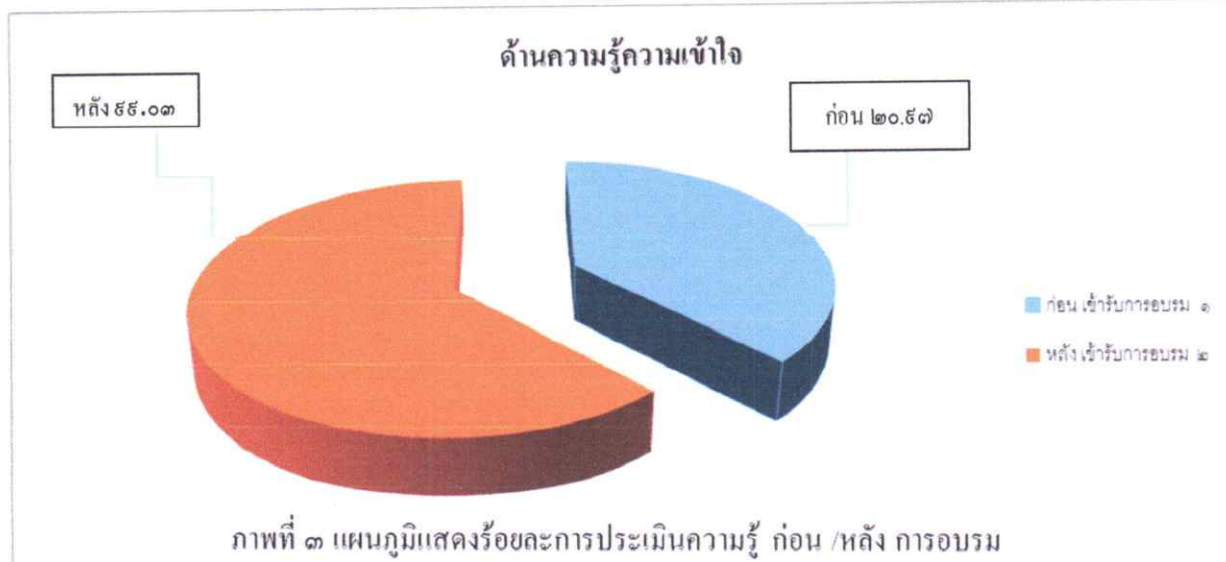
จากตารางที่ ๔ ด้านวิทยากร ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่ มีความพึงพอใจในด้านมีความครบถ้วนของเนื้อหาในการฝึกอบรม คิดเป็นร้อยละ ๙๙.๖๘ รองลงมาความสามารถในการอธิบายเนื้อหา คิดเป็นร้อยละ ๙๙.๐๓ และการเชื่อมโยงเนื้อหาในการฝึกอบรม เป็นร้อยละ ๙๙.๐๓ ตามลำดับ



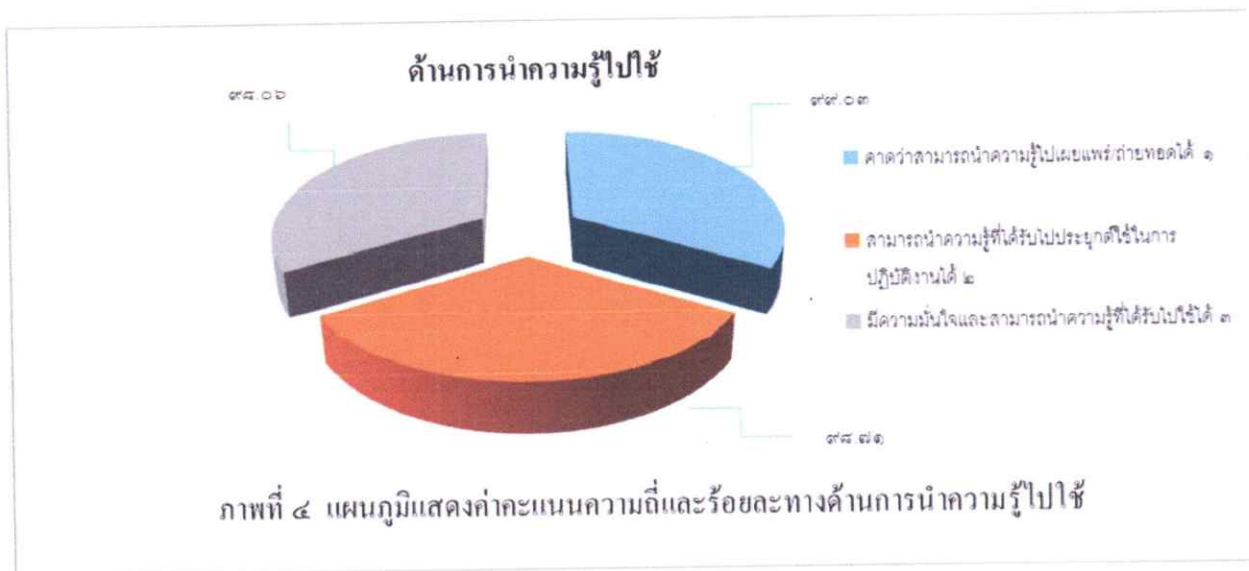
จากตารางที่ ๔ ด้านสถานที่/ระยะเวลา/อาหาร ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่ มีความพึงพอใจในด้านความพร้อมของอุปกรณ์ โสตทัศนูปกรณ์ คิดเป็นร้อยละ ๙๙.๐๓ รองลงมา มีความพึงพอใจในด้านระยะเวลาในการอบรมมีความเหมาะสม คิดเป็นร้อยละ ๙๙.๐๓ และมีความพึงพอใจในด้านอาหารมีความเหมาะสม คิดเป็นร้อยละ ๙๘.๗๑ ตามลำดับ



จากตารางที่ ๔ ด้านความรู้ความเข้าใจ ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่ มีความพึงพอใจในด้านความรู้ ความเข้าใจในเรื่องนี้ ก่อน การอบรม คิดเป็นร้อยละ ๒๐.๙๗ และมีความพึงพอใจในด้านความรู้ ความเข้าใจในเรื่องนี้ หลัง การอบรม คิดเป็นร้อยละ ๙๙.๐๓ ตามลำดับ



จากตารางที่ ๔ ด้านการนำความรู้ไปใช้ ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่ มีความพึงพอใจในด้านคาดว่าจะสามารถนำความรู้ไปเผยแพร่/ถ่ายทอดได้ คิดเป็นร้อยละ ๙๙.๐๓ รองลงมา มีความพึงพอใจในด้านสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้ คิดเป็นร้อยละ ๙๘.๗๑ และมีความพึงพอใจในด้าน มีความมั่นใจและสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ได้คิด เป็นร้อยละ ๙๘.๐๖ ตามลำดับ



สรุประดับความพึงพอใจในการจัดโครงการฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๖๓

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

๑. อยากให้มีการจัดอบรมที่นี้อีก
๒. อยากให้เพิ่มเวลาในการจัดอบรม และเพิ่มวันหลายวัน
๓. การจัดเตรียมการฝึกอบรมมีเวลาน้อยและเร่งรีบ
๔. ระยะเวลาในการประชุมมีน้อยทำให้สมาชิกไม่ทราบกระบวนการทำงาน

๓. ข้อเสนอเพื่อโปรดพิจารณา

เห็นควรเก็บข้อมูลแบบสอบถามไว้เป็นหลักฐานในการแก้ไข ปรับปรุงโครงการฯ ให้ได้มาตรฐานและเป็นประโยชน์ต่อบุคคลในองค์กรต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

๖๖

(นางเบญจรัศมี สุจริต)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ภาคผนวก

ภาพประกอบและรายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการฝึกอบรม
และพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ด้านคุณธรรม จริยธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
วันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๔



