



แผนการบริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลโพนโก
อำเภอสนม จังหวัดสุรินทร์



20
25

086-459-5519
www.phoneko.go.th

คำนำ

ปัจจุบันการบริหารทรัพยากรมนุษย์ เป็นสิ่งจำเป็นอย่างมากในการที่จะทำให้องค์กรไปสู่ความสำเร็จในการบริหารงาน ในส่วนส่วนตำบลมีทรัพยากรมนุษย์ที่สำคัญในการปฏิบัติงาน คือ พนักงานส่วนตำบล ซึ่งเป็นบุคลากรที่ต้องปฏิบัติงานในส่วนของการราชการประจำ ที่นำนโยบายของผู้บริหารไปสู่การปฏิบัติในการแก้ไขปัญหาและความต้องการของประชาชน ดังนั้น พนักงานส่วนตำบลจึงต้องเป็นผู้มีความรู้ความสามารถ มีความเข้าใจในการปฏิบัติงานและต้องได้รับการพัฒนา เพิ่มพูนความรู้ ทักษะที่ดี ให้มีคุณธรรมและจริยธรรม อันจะทำให้การปฏิบัติหน้าที่ราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดองค์กรบริหารส่วนตำบลโพธิ์โกจึงได้จัดทำแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล เพื่อเป็นแนวทางที่จะพัฒนาพนักงานส่วนตำบล และบุคลากรขององค์กรบริหารส่วนตำบลโพธิ์โกให้มีประสิทธิภาพในการบริหารงานและปฏิบัติงานมากยิ่งขึ้น

สำนักปลัด

องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์โก

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

๑. บทนำ

ปัจจุบันการบริหารทรัพยากรบุคคล (Human Resource Management: HRM) เป็นสิ่งจำเป็นอย่างมากในการพัฒนาองค์กรไปสู่ความสำเร็จในการบริหารงานในหน่วยงานของรัฐ องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิโก มีบุคลากรที่สำคัญในการขับเคลื่อนในการปฏิบัติงาน คือ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง ซึ่งเป็นบุคลากรที่ปฏิบัติงานในส่วนราชการประจำ ที่ขับเคลื่อนนโยบายของผู้บริหารท้องถิ่นไปสู่การปฏิบัติงานในการแก้ไขปัญหาและความต้องการของประชาชน

ดังนั้น พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง จึงต้องเป็นผู้ที่มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานและจะต้องได้รับการพัฒนาเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทักษะที่ดี ให้มีคุณธรรม จริยธรรม อันจะทำให้การปฏิบัติหน้าที่ ราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด

องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิโก จึงได้จัดทำแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลขึ้น เพื่อใช้เป็นแนวทางที่จะพัฒนาพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลโพธิโก ให้มีประสิทธิภาพในการบริหารงานและปฏิบัติงานมากยิ่งขึ้น อันจะก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชนต่อไป

๒. วิสัยทัศน์

“เป็นองค์กรที่มีการบริหารจัดการการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ให้มีคุณภาพ คุณธรรม ภายใต้หลักธรรมาภิบาล เพื่องานบริการประชาชน”

๓. พันธกิจองค์การบริหารส่วนตำบลโพธิโก

- ๑) บริหารทรัพยากรบุคคลอย่างมีประสิทธิภาพ รองรับภารกิจและปริมาณงานที่เปลี่ยนแปลงในอนาคต
- ๒) พัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีความรู้ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นในการปฏิบัติงานอย่างมืออาชีพ
- ๓) เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน
- ๔) พัฒนาคุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากรให้มีความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน และมีความสุข
- ๕) ประยุกต์ใช้เทคโนโลยีที่เหมาะสมเพื่อสนับสนุนการบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพ

๔. ประเด็นยุทธศาสตร์และการพัฒนา

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การสร้างองค์กรเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้

เป้าหมาย

- ๑) บุคลากรมีความรู้มากขึ้น
- ๒) บุคลากรมีโอกาสแลกเปลี่ยนเรียนรู้ซึ่งกันและกัน
- ๓) สามารถนำความรู้ไปเผยแพร่และถ่ายทอดให้บุคคลอื่น

/กลยุทธ์...

กลยุทธ์

- ๑) กำหนดให้มีการประชุมพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ทุกเดือน เพื่อ ส่งเสริมเกี่ยวกับแนวทางการปฏิบัติงานทั่วไป
- ๒) กำหนดให้มีกิจกรรมถ่ายทอดและแลกเปลี่ยนประสบการณ์และองค์ความรู้ที่เป็นประโยชน์
- ๓) จัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ เพื่อสร้างการรับรู้และความเข้าใจในการ ปฏิบัติงาน
- ๔) พัฒนาช่องทางการถ่ายทอดองค์ความรู้

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรในการปฏิบัติงาน

เป้าหมาย

- ๑) บุคลากรมีความรู้ ความสามารถและได้รับการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง
- ๒) บุคลากรสามารถนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงานให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล
- ๓) บุคลากรมีโอกาสดำเนินการพัฒนาเพิ่มขึ้น

กลยุทธ์

- ๑) ส่งเสริมให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เข้าการฝึกอบรมและสัมมนาในหลักสูตรต่าง ๆ ของหน่วยงาน ทั้งภายในและภายนอก
- ๒) จัดทำแบบฟอร์มการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และการพัฒนาวัฒนธรรมองค์กร

เป้าหมาย

- ๑) บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติตนและการปฏิบัติงาน
 - ๒) บุคลากรยึดมั่นและรับผิดชอบในหน้าที่ของตน ปฏิบัติตามจริยธรรม จรรยาบรรณและเคารพ กฎหมาย
 - ๓) บุคลากรมีความซื่อตรง ความซื่อสัตย์สุจริต ยึดมั่นยืนหยัดรักษาความจริง ความถูกต้องและ ความเป็นธรรม
 - ๔) บุคลากรมีความเสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อส่วนรวม ลงมือทำด้วยความเต็มใจ ด้วยความ สามัคคี
- กลยุทธ์ ส่งเสริมปลูกจิตสำนึกรักชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และสร้างเสริมให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ปฏิบัติตามระบบคุณธรรม จริยธรรม และความถูกต้อง เช่น การจัดอบรม หลักสูตร การเป็นข้าราชการที่ดี การอบรมคุณธรรม จริยธรรม

แผนการบริหารและแผนทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์โก อำเภอสนม จังหวัดสุรินทร์

โครงการ/กิจกรรม		ช่วงระยะเวลาดำเนินการ				งบประมาณ (บาท)
		ไตรมาส ที่ ๑	ไตรมาส ที่ ๒	ไตรมาส ที่ ๓	ไตรมาส ที่ ๔	
๑.แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล						
๑.๑	การวางแผนอัตรากำลังคน -การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	←→				ไม่ใช้ งบประมาณ
๑.๒	การบรรจุพละแต่งตั้ง -การขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้จากกรม ส่งเสริมปกครองส่วนท้องถิ่น - การสรรหาและเลือกสรรเพื่อจ้าง พนักงานจ้าง	←→			→	ไม่ใช้ งบประมาณ
๑.๓	การประเมินผลการปฏิบัติงาน -การประเมินผลของการปฏิบัติงานของ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้าง ประจำปี		←→		←→	ไม่ใช้ งบประมาณ
๑.๔	การสร้างควมก้าวหน้าในสายอาชีพ -การจัดทำคู่มือแผนเส้นทางความก้าวหน้า ในสายอาชีพของพนักงานส่วนตำบล (Career Path)	←→			←→	ไม่ใช้ งบประมาณ
๑.๕	การพัฒนาคุณภาพชีวิต	←→			→	ไม่ใช้ งบประมาณ
๑.๖	การรับโอนพนักงานส่วนตำบล และ ข้าราชการประเภทอื่น	←→			→	ไม่ใช้ งบประมาณ

โครงการ/กิจกรรม		ช่วงระยะเวลาดำเนินการ				งบประมาณ (บาท)
		ไตรมาส ที่ ๑	ไตรมาส ที่ ๒	ไตรมาส ที่ ๓	ไตรมาส ที่ ๔	
๒. แผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Human Resource Development)						
๒.๑	โครงการฝึกอบรม สัมมนา ทัศนศึกษา ดูงาน เพื่อพัฒนาศักยภาพเพิ่มพูน ประสิทธิภาพการปฏิบัติงานท้องถิ่น สำหรับผู้บริหารท้องถิ่น,อสม.,ผู้นำกลุ่ม อาชีพ,และผู้บริหารหน่วยงานในเขต พื้นที่บริการ					๓๐๐,๐๐๐
๒.๒	โครงการพัฒนาความรู้ด้านกฎหมายและ ระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน สำหรับบุคลากรท้องถิ่น,ผู้บริหารท้องถิ่น ,สมาชิกสภาท้องถิ่น					๒๕,๐๐๐
๒.๓	โครงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ เกี่ยวกับการปฏิบัติงานขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นให้ผู้บริหาร สมาชิก สภาท้องถิ่น ข้าราชการและพนักงานของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น					๕๐,๐๐๐
๒.๔	โครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรม แก่ ผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ และพนักงาน ลูกจ้าง พนักงานจ้างฯ ขององค์การบริหาร ส่วนตำบลโพธิ์โก					๒๕,๐๐๐